

PORTARIA 0956 17 ABR 2025

Considerando o Processo nº 23.808.071-1, autos judiciais nº 0070106-21.2023.8.16.0014.

O Pró-Reitor de Recursos Humanos da Universidade Estadual de Londrina, no uso das atribuições que lhe são conferidas pelo Ato Executivo nº. 083 de 10/06/2022;

R E S O L V E :

- I. Tornar sem efeito a Portaria nº 761 de 14/03/2022 e a Portaria nº 3519 de 25/08/2023, que em cumprimento a Análise e Decisão Técnica de Atividade Especial 055/2021, constante no protocolo nº 17.982.067-6, converteu o período especial em tempo comum, para fins de aposentadoria e disponibilidade ao servidor **Alonço Aparecido Machado, RG. 1.XXX.036-X**, nos termos do Artigo 57 da Lei nº 8.213/1991.

Publique-se e cumpra-se.

(assinatura eletrônica)
Prof. Dr. Leandro Ricardo Altimari
Pró-Reitor de Recursos Humanos

HU-DRH
0113404

Campus Universitário: Rodovia Celso Garcia Cid (PR 445), km 380 - Fone (043) 371-4000 PABX - Fax 328-4440 - Caixa Postal 10.011 - CEP 86057-970 - Internet <http://www.uel.br>
Hospital Universitário/Centro de Ciências da Saúde: Av. Robert Koch, 60 - Vila Operária - Fone (043) 381-2000 PABX - Fax 337-4041 e 337-7495 - Caixa Postal 791 - CEP 86038-440

LONDRINA - PARANÁ - BRASIL

Form. Código 11.764 - Formato A4 (210x297mm)

HU/DA/DRH/SAB

Documento: **Portaria956.pdf**.

Assinatura Simples realizada por: **Leandro Ricardo Altimari (XXX.998.309-XX)** em 17/04/2025 11:13 Local: UEL/PRORH.

Inserido ao protocolo **17.982.067-6** por: **Daniela Beatriz Santos Fenner** em: 17/04/2025 10:21.



Documento assinado nos termos do Art. 38 do Decreto Estadual nº 7304/2021.

A autenticidade deste documento pode ser validada no endereço:
<https://www.eprotocolo.pr.gov.br/spiweb/validarDocumento> com o código:
254147b5da94556459250d8fb2c2d60b.