

Livro nº 19 - CEPE

1 Ata da reunião ordinária nº 642 do
2 Conselho de Ensino, Pesquisa e
3 Extensão da Universidade Estadual
4 de Londrina, realizada no dia 31 de
5 outubro de 2019.

6 No dia trinta e um do mês de outubro, do ano de dois mil e dezenove,
7 às quatorze horas, na sala dos Conselhos, Reitoria, reuniu-se,
8 ordinariamente, o Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão, sob a
9 presidência do Reitor, Prof. Dr. Sérgio Carlos de Carvalho, com a
10 presença dos seguintes Conselheiros: Christiani Margareth Menezes
11 Silva, Halley Caixeta de Oliveira, Helcio Rossi Gonçalves, Thassiana
12 de Almeida Miotto Barbosa, Francisco Granziera Júnior, Inês Cristina
13 de Batista Fonseca, Marcelo Alves de Carvalho, Carlos Eduardo
14 Costa, Josiane Alessandra Vignoli, Katy Maia, Silvia Ponzoni, Maria
15 Fernanda Rodrigues Graciano, Ana Lúcia da Silva, Wilma Aparecida
16 Spinosa, Márcia Regina Eches Perugini, Claudemir Zucarelli, Patrícia
17 Ayub da Costa, Ângela Pereira Teixeira Victória Palma, Edmarlon
18 Giroto, Edméia Aparecida Ribeiro, Larissa Hellena Biago Fernandes,
19 Paulo Rogério Catarini da Silva, Amauri Alcindo Alfieri, Mara Solange
20 Gomes Dellarozza e Marta Regina Gimenez Favaro. Ausências
21 justificadas: Vice-Reitor Décio Sabbatini Barbosa, Melissa Ferreira
22 Portes, Silvia Tacha, Benjamin Luiz Franklin, Kely Regiane Tomeleri da
23 Fonseca, Tânia da Costa Fernandes e Marcia Teshima. Ausências
24 sem justificativas: Maria Emilia Favero, Denilson de Castro Teixeira,
25 Guilherme Felipe Reale de Souza, Danilo Figueiredo Fidelis, Susanna
26 Mendes Miranda e João Vitor Batista Jorge, Clara Favaretto
27 Montenegro e Jéssica Priscila Pereira dos Santos **I. ORDEM DO DIA. 1ª**
28 **PARTE. Eleição de 01 (um) representante do CEPE (Câmara de**
29 **Graduação) para compor o Conselho Universitário, em**
30 **substituição à profª Elaine Alves.** Foram eleitos os Conselheiros:
31 Titular: Marcelo Alves de Carvalho e Suplente: Christiani Margareth
32 Menezes Silva. **2ª PARTE. 1) Discussão e votação da ata da reunião**
33 **nº. 641.** A ata foi aprovada com 1 (uma) abstenção e com emendas
34 propostas pela Conselheira Ângela Palma, no item 2. **2) Processo nº**
35 **11024/2019 – Indicação de 2 (dois) representantes do CEPE para**
36 **compor o Conselho Diretor e Editorial da Rádio UEL FM, para o**
37 **mandato 2019-2020.** Foram indicados os seguintes representantes:
38 Titular: Inês Cristina de Batista Fonseca e Suplente: Ângela Pereira
39 Teixeira Victória Palma. **3) Processo nº11622/2019 – Reformula o**
40 **Projeto Pedagógico do Curso de Arquitetura e Urbanismo, a ser**
41 **implantado a partir do ano letivo de 2020.** O Conselho aprovou com
42 1 (uma) abstenção de voto, a reformulação do Projeto Pedagógico do

1 Curso de Arquitetura e Urbanismo, a ser implantado a partir do ano
2 letivo de 2020, com a proposta da profª Ângela Palma, de retirada do
3 termo “presenciais” no Artigo 3º da minuta de Resolução. O processo
4 desse ser encaminhado para deliberação do Conselho de
5 Administração. **4) Processo nº17102/2019 – Extingue a oferta do**
6 **curso de Letras Espanhol, modalidade: Licenciatura, Habilitação:**
7 **Língua Espanhola e Literatura Hispânica, no turno vespertino.**
8 Aprovado por unanimidade. Ver Resolução CEPE nº 078/2019. **5)**
9 **Processo nº17101/2019 – Extingue no turno vespertino, a oferta do**
10 **curso de Letras Inglês, modalidade: Licenciatura, Habilitação:**
11 **Língua Inglesa e Literaturas em Língua Inglesa.** Aprovado por
12 unanimidade. Ver Resolução CEPE nº 079/2019. **6) Pedidos de**
13 **inclusão de professor sênior: 6.1. Processo nº 11704/2019.**
14 **Interessado: Programa de Pós-Graduação em Economia (M).**
15 **Solicita a inclusão da Dra. Solange de Cassia Inforzato de Souza.**
16 O Conselho aprovou por unanimidade a inclusão da profª Solange de
17 Cássia Inforzato de Souza, na categoria de professor sênior, junto ao
18 Programa de Pós-Graduação em Economia Regional (M), sendo que o
19 vínculo será de 36 meses, a partir da data de publicação da sua
20 aposentadoria no Diário Oficial do Estado. **6.2. Processo nº**
21 **13341/2019. Interessado: Programa de Pós-Graduação em**
22 **Fisiopatologia Clínica e Laboratorial (M/D). Solicita a inclusão da**
23 **Dra. Edna Maria Vissoci Reiche.** O Conselho aprovou por
24 unanimidade a inclusão da profª Edna Maria Vissoci Reiche, na
25 categoria de professor sênior, junto ao Programa de Pós-Graduação
26 em Fisiopatologia Clínica e Laboratorial (M/D), sendo que o vínculo
27 será de 36 meses a partir da data da aposentadoria, ou seja, 18 de
28 julho de 2019. **6.3. Processo nº 17858/2019. Interessado: Programa**
29 **de Pós-Graduação em Ciência de Alimentos (M/D). Solicita a**
30 **prorrogação do vínculo da Dra. Maria Victoria Eiras Grossmann.** O
31 Conselho aprovou por unanimidade a inclusão (prorrogação do vínculo)
32 da profª Maria Victória Eiras Grossmann, na categoria de professor
33 sênior, junto ao Programa de Pós-Graduação em Ciência de Alimentos,
34 pelo período de 15 meses, a partir do mês de outubro de 2019. **7)**
35 **Processo nº 17097/2019. Interessado: Programa de Pós-Graduação**
36 **em Administração (M). Solicita alteração do Regimento do**
37 **Programa.** O Conselho aprovou por unanimidade o Regimento do
38 Programa de Pós-Graduação em Administração (M). Ver Resolução
39 CEPE nº 080/2019. **8) Processo nº 10162/2019 - Institui as**
40 **incumbências da Comissão de Ética no Uso de Animais da**
41 **Universidade Estadual de Londrina - CEUA/Uel e as normas para**
42 **a realização de projetos e de atividades didáticas envolvendo o**

1 **uso de animais na Universidade.** Aprovado por unanimidade,
2 devendo ser encaminhado para deliberação do Conselho de
3 Administração. **EXTRAPAUTA. 9) Edital para seleção de**
4 **coordenador geral e adjunto da Universidade Aberta do Brasil –**
5 **UAB.** Relatou o processo o Assessor Técnico do Gabinete da Reitoria,
6 prof. Alberto Duran Gonzalez. Ele informou que a Capes publicou uma
7 Portaria, prevendo que as bolsas sejam concedidas mediante processo
8 seletivo. Todas as Universidades do Brasil que têm Núcleos de Ensino
9 a Distância, recebiam bolsas regulares, porém, com a publicação
10 dessa Portaria, a partir de 25 de novembro de 2019, as bolsas só serão
11 aplicadas mediante processo seletivo para coordenador Geral e
12 adjunto. Finalizou dizendo que a Reitoria constituiu um Grupo de
13 Trabalho com membros da Reitoria, da Prograd e da Proppg e precisa
14 de um membro deste CEPE. O Conselho indicou por unanimidade as
15 professoras Ângela Pereira Teixeira Victória Palma (Titular) e Ana
16 Lúcia da Silva (suplente) para integrarem o Grupo de Trabalho
17 constituído para promover a seleção de candidatos para atuar como
18 bolsista no Programa Universidade Aberta do Brasil, no âmbito da UEL
19 nos cargos de Coordenador Geral e Coordenador Adjunto. **II.**
20 **INFORMES.** 1) O Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação, prof.
21 Amauri Alcindo Alfieri agradeceu a participação de docentes, discentes
22 e servidores técnicos administrativo, no 1º Encontro Integrado de
23 Ensino, Pesquisa e Extensão. Disse que em relação à pesquisa, a UEL
24 foi elogiada e muito bem avaliada por pesquisadores do CNPq, que
25 inclusive solicitaram cópias dos Editais para levarem às suas
26 Instituições. 2) A Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Sociedade, prof^a
27 Mara Solange Gomes Dellaroza informou: 2.1) A minuta da Resolução
28 de creditação já foi enviada aos Diretores de Centros, para ser
29 disponibilizada aos Departamentos, para discussão e envio de
30 sugestões à Proex, até o dia 05 de dezembro, pois a intenção é de
31 pautar nas Câmaras do CEPE ainda este ano de 2019. 2.2) convidou
32 para o 3º Calçadão da Proex, no dia 22 de novembro de 2019, em
33 frente ao Cine Teatro Ouro Verde. O envio de participações e
34 apresentações deve ser feito para o e-mail da Proex, até o dia 06 de
35 novembro. 2.3) A Proex vai fazer a chamada nº 004/2019, referente a
36 Sanepar de Rolândia, para a adequação no manejo da Bacia
37 Hidroelétrica do Ribeirão Ema e o prazo da chamada é 14 de
38 novembro de 2019. 3) A Diretora do Museu Histórico, prof^a Edméia
39 Aparecida Ribeiro informou sobre a programação do Museu para o mês
40 de novembro, conforme segue: dia 10 - Mostra Afro-brasileira até o dia
41 04 de dezembro. Dia 22 – Show de abertura referente ao dia da
42 Consciência Negra. Dias 23 e 24 – Feira Afro-criativa de

1 empreendedores. Dias 23 e 24 – Atrações Musicais. Dia 23 – Recital
2 de piano com alunos da escola canto da Lira. Dia 30 - Recital de piano
3 com alunos da escola canto da Lira. Dia 30 – Inauguração da inserção
4 histórica indígena na exposição. Dia 06 de dezembro – Apresentação
5 da OSUEL. 4) A Pró-Reitora de Graduação, prof^a Marta Regina
6 Gimenez Favaro informou que este mês de novembro, considerando o
7 dia da consciência Negra, haverá várias atividades com o apoio da
8 Prograd. No dia 20, a programação será com palestras, atividades
9 culturais, refeição diferenciada no Restaurante Universitário e
10 atividades noturnas. Será considerado um dia letivo regular e é preciso
11 convidar os alunos a participarem das comemorações. 5) A Diretora de
12 Avaliação e Acompanhamento Institucional da Pró-Reitoria de
13 Planejamento, prof^a Elisa Tanaka, apresentou a avaliação do
14 credenciamento institucional de 2019, conforme segue: Dimensão –
15 Conceito Atribuído: 1) Organização Institucional – 4,7; 2) Políticas,
16 Normativas e Práticas Institucionais para o Ensino (Graduação e Pós-
17 Graduação), a Pesquisa e a Extensão – 4,7; 3) Corpo Social – 4,5; 4)
18 Infraestrutura – 3,4. Conceito Final Ponderado para o
19 Recredenciamento Institucional - 4,2 – Conceito: Muito Bom. A
20 avaliação dos diversos indicadores varia de 1 a 5 e denotam: o fato de
21 não atender ao quesito (1); atender de forma insuficiente ou
22 inadequada (2); suficiente/adequada (3); de maneira muito boa (4) e de
23 forma excelente (5). A Comissão foi rigorosa em relação a observância
24 do significado das notas. Assim, ao atribuir nota 5, o fez na condição da
25 excelência, portanto, satisfação plena do quesito. Sessenta e três (63)
26 foram os indicadores analisados, considerando-se as 4 dimensões: 26
27 indicadores receberam o conceito 5 (excelente); 23 o conceito 4 (muito
28 bom) e 14 o conceito 3 (satisfatório). 78% dos conceitos foram
29 excelentes ou muito bons “Importante mencionar que, do total dos
30 conceitos satisfatórios (3), cerca de 93% referiram-se à dimensão
31 infraestrutura que, na sua maior parte, depende de recursos
32 orçamentários, portanto, fundamentalmente da liberação de recursos
33 pelo mantenedor”. Quando analisamos os indicadores diretamente
34 correlacionados com as atividades fins da Universidade, ensino,
35 pesquisa e extensão, os mesmos atestam a irrefutável qualidade da
36 Instituição, corroborada por várias outras avaliações externas
37 realizadas por organismos de indubitável respeitabilidade. Portanto, a
38 infraestrutura institucional avaliada como satisfatória, mas que
39 necessita de melhoras, não foi fator determinante para que a Instituição
40 alcançasse a alta qualidade no seu propósito institucional. O esforço e
41 a determinação observada, de maneira geral na UEL, foram
42 fundamentais para que fossem superadas as limitações decorrentes de

1 alguns aspectos da infraestrutura. A UEL, ao contrário das várias
2 outras universidades do Estado, optou por um modelo uni campi. Como
3 já demonstrado ao longo deste Parecer tem uma forte inserção no
4 município de Londrina, tendo adquirido respeitabilidade invejável.
5 Importante mencionar que, apesar de ter adotado um modelo uni
6 campi, desenvolve inúmeras atividades de ensino, pesquisa e extensão
7 em vários outros municípios do Estado. Recomendações: 1) que seja
8 estabelecida política para a oferta de cursos regulares de Educação a
9 Distância (EAD) e que seja consolidado o Núcleo de Educação a
10 Distância da Instituição. 2) Que seja expressa em documento a Política
11 de Extensão, tendo por base a vasta documentação existente, as
12 diretrizes e normativas institucionais. 3) Que seja agilizado o
13 levantamento a respeito das várias atividades na área de cultura e
14 estabelecida a Política de Cultura da Instituição em consonância com
15 os Planos Nacional, Estadual e Municipal para a área. 4) Que sejam
16 implementadas ações para que o Conselho de Interação
17 Universidade/Sociedade cumpra o que é estabelecido nos estatutos da
18 UEL. 5) Que a Resolução referente à Creditação Curricular, em vias de
19 aprovação, seja implantada de forma gradativa e com avaliação
20 constante, a fim de que sua efetividade seja preservada. 6) Que seja
21 normatizado o processo unificado de avaliação de desempenho para
22 as respectivas ascensões de níveis em relação às suas funções e ao
23 desempenho de atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo
24 com a orientação da Portaria 1541, de 12/04/2019. 7) Que seja
25 implementado processo de avaliação institucional sobre a oferta dos
26 cursos de especialização, tendo em vista demanda e impacto social,
27 bem como relevância das áreas estratégicas. 8) Que sejam
28 implementadas ações efetivas de verificação sobre o egresso, tanto da
29 graduação quanto da pós-graduação, em relação à sua atuação
30 profissional, considerando responsabilidade social e cidadania,
31 empregabilidade, preparação para o mundo do trabalho, relação com
32 entidades de classe e empresas do setor. 9) Que haja um Plano Diretor
33 para a infraestrutura, atualizado pela Universidade, com propostas de
34 prioridades para intervenções em relação a aspectos da utilização dos
35 espaços, da acessibilidade, da segurança, da iluminação e da
36 preservação ambiental". 6) O Reitor Sérgio Carlos de Carvalho
37 informou: 6.1) este ano serão executados mais de R\$50 milhões de
38 ações trabalhistas – RPVs, que são pagas com recursos próprios. O
39 problema é que a Universidade tem uma arrecadação própria de
40 aproximadamente R\$100 milhões, sendo R\$80 milhões referentes ao
41 HU/SUS, que só pode ser utilizado na área da saúde. Após inúmeras
42 tratativas junto a Deputados e Governo do Estado, foi possível

1 estabelecer um acordo com a Secretaria de Fazenda-SEFA, que
2 aportará recursos a serem depositados em contas judiciais e os
3 próprios juízes convocarão a UEL e os credores para possíveis
4 negociações. O Reitor afirmou que esta foi uma conquista e que
5 apesar das dificuldades, foi possível desatar alguns nós técnicos,
6 democráticos e políticos, como por exemplo, o
7 descontingenciamento de recursos, a devolução da DREM para a
8 UEL e HU e dessa forma será possível terminar o ano de 2019,
9 mesmo que modestamente. 6.2) Os Reitores se reuniram na APIESP
10 semana passada e receberam da Superintendência de Ciência,
11 Tecnologia e Ensino Superior, um texto sobre a Lei Geral das
12 Universidades – LEGU, com estimativas de distribuição e recursos.
13 Disse que os Reitores solicitaram o envio, pela SETI, da base de
14 dados utilizada, a fim de fazer um panorama e ele solicitou análise
15 da Procuradoria Jurídica e do Grupo Técnico da UEL. A APIESP se
16 reunirá novamente na próxima semana para discutir o assunto, mas
17 já perceberam que o Governo está consolidado para ser maioria na
18 Assembleia Legislativa. 6.3) em razão da recomendação expedida
19 pela 7ª Inspeção de Controle Interno do Tribunal de Contas do
20 Estado do Paraná, formulada por meio do Apontamento Preliminar
21 de Acompanhamento nº. 10.505, de 17 de junho de 2019, o valor
22 das horas extras realizadas pelos servidores da Universidade
23 Estadual de Londrina (UEL) aos domingos e feriados deverá ser
24 revisado, passando da proporção de 100% (cem por cento) para 50%
25 (cinquenta por cento). Esclareceu que a referida revisão foi
26 decorrente da apuração feita pela citada Inspeção, que entendeu
27 que o pagamento de horas extras deveria ser feito na proporção de
28 50%, conforme preconizado no artigo 176 da Lei Estadual 6.174/70,
29 não havendo previsão legal para o pagamento na base de 100%,
30 mesmo quando realizadas em domingos e feriados. Esclareceu
31 ainda, que a decisão foi precedida de justificativa e defesa da UEL
32 em relação ao procedimento até então adotado, porém, a 7ª ICE
33 manteve seu entendimento e a consequente recomendação para
34 revisão, sob pena de instauração de procedimento de Tomada de
35 Contas Extraordinária junto ao Tribunal de Contas do Estado. Dessa
36 forma, foi publicado o Ato Executivo 075/2019, que regulamenta os
37 procedimentos de realização, registro, controle, quantitativos e
38 pagamento de horas extras de que trata a Resolução CA nº
39 076/2013, de 16 de julho de 2013. Nada mais havendo a tratar, o
40 Reitor Prof. Sérgio Carlos de Carvalho encerrou a reunião e eu,

Livro nº 19 - CEPE

1 Deise Mary Garbelini Bergamin, Secretária Geral dos Órgãos
2 Colegiados Superiores, lavrei esta ata que após lida e aprovada será
3 assinada por mim e pelos membros do Conselho presentes à
4 reunião.

5

6 Sérgio Carlos de Carvalho
7 Reitor

8

9 Christiani Margareth Menezes Silva
10 Representante da Câmara de Graduação

11

12 Halley Caixeta de Oliveira
13 Representante suplente da Câmara de Graduação

14

15 Helcio Rossi Gonçalves
16 Representante da Câmara de Graduação

17

18 Thassiana de Almeida Miotto Barbosa
19 Representante suplente da Câmara de Graduação

20

21 Inês Cristina de Batista Fonseca
22 Representante da Câmara de Graduação

23

24 Francisco Granziera Júnior
25 Representante da Câmara de Graduação

26

27 Inês Cristina de Batista Fonseca
28 Representante da Câmara de Graduação

29

30 Marcelo Alves de Carvalho
31 Representante da Câmara de Graduação

32

33 Carlos Eduardo Costa
34 Representante da Câmara de Pesquisa

35

36 Josiane Alessandra Vignoli
37 Representante da Câmara de Pesquisa

38

39 Katy Maia
40 Representante da Câmara de Pesquisa

41

42 Silvia Ponzoni
43 Representante da Câmara de Pesquisa

44

45 Maria Fernanda Rodrigues Graciano
46 Representante da Câmara de Pesquisa

47

48

Livro nº 19 - CEPE

1	Ana Lúcia da Silva	_____
2	Representante suplente da Câmara de Extensão	
3		
4	Wilma Aparecida Spinosa	_____
5	Representante suplente da Câmara de Extensão	
6		
7	Marcia Regina Eches Perugini	_____
8	Representante da Câmara de Pós-Graduação	
9		
10	Claudemir Zucarelli	_____
11	Representante da Câmara de Pós-Graduação	
12		
13	Patrícia Ayub da Costa	_____
14	Representante da Câmara de Pós-Graduação	
15		
16	Ângela Pereira Teixeira V. Palma	_____
17	Representante da Câmara de Pós-Graduação	
18		
19	Edmarlon Giroto	_____
20	Representante dos Órgãos Suplementares	
21		
22	Edmeia Aparecida Ribeiro	_____
23	Representante dos Órgãos Suplementares	
24		
25	Larissa Hellena Biago Fernandes	_____
26	Representante discente	
27		
28	Paulo Rogério Catarini da Silva	_____
29	Representante dos Servidores Técnicos Administrativos	
30		
31	Mara Solange Gomes Dellarozza	_____
32	Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Sociedade	
33		
34	Amauri Alcindo Alfieri	_____
35	Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação	
36		
37	Marta Regina Gimenez Favaro	_____
38	Pró-Reitora de Graduação	