

1 Ata da reunião ordinária nº 1532
2 do Conselho de Administração da
3 Universidade Estadual de
4 Londrina - UEL, realizada no dia
5 20 de setembro de 2023.

6 No dia vinte de setembro, do ano de dois mil e vinte e três, às quatorze
7 horas e trinta minutos, na sala dos Conselhos, reuniu-se ordinariamente
8 o Conselho de Administração, sob a presidência do Reitor em exercício,
9 Prof. Airton José Petris, com a presença dos seguintes Conselheiros:
10 Laura Taddei Brandini, Alex Eduardo Gallo, Alan Salvany Felinto,
11 Miguel Belinati Piccirillo, Andréia Name Colado Simão, Edmilson
12 Lenardão, Inês Cristina de Batista Fonseca, Eloisa Ramos Ribeiro
13 Rodrigues, José Fernando Mangili Júnior, Orlando Mendes Fogaça
14 Junior, Carlos Eduardo Boni, Aurélio Pereira, Keli Cristina da Silva
15 Ferreira, Azenil Staviski, Leandro Altimari, Suzana Mali Oliveira, Maria
16 Elisa Cestari, Zilda Andrade e Sérgio Carlos de Carvalho. Convidados:
17 Luiz Claudio Buzeti, Angela Maria Sousa Lima, Márcia Teshima, Alberto
18 Duran Gonzales e Lisiane Freitas de Freitas. Ausências justificadas:
19 Marta Regina Gimenez Favaro e Vivian Biazon El Reda Feijó.
20 Inicialmente o Reitor em exercício, prof. Airton Petris deu as boas
21 vindas aos novos representantes dos técnicos administrativos eleitos
22 para compor o Conselho de Administração, a saber: Titular: Carlos
23 Eduardo Boni e Suplente: Gildomar Santos Silva; Titular: Aurélio
24 Pereira e Suplente: Keli Cristina da Silva Ferreira. **I. ORDEM DO DIA.**
25 **1) Discussão e votação da ata 1531 de 06 de setembro de 2023.**
26 Aprovada sem emendas, com 1 (uma) abstenção. **2) Processo**
27 **20.673.182-6 – EAAJ - deliberar acerca do relatório de atividades**
28 **do Escritório de Aplicação de Assuntos Jurídicos, referente às**
29 **atividades do ano de 2022 (Relatora: Profª Dra. Márcia Teshima).** A
30 profª Marcia relatou que o Escritório de Aplicação de Assuntos Jurídicos
31 foi fundado em 1973 e é um Órgão Suplementar vinculado
32 administrativamente à Vice-Reitoria e academicamente ao Centro de
33 Estudos Sociais Aplicados e serve como campo de estágio aos alunos
34 dos 4º e 5º anos do Curso de Direito. O ano de 2022 foi marcado como
35 um recomeço, visto que foi o primeiro ano letivo pós-pandemia do Covid
36 19 e foi preciso, neste ano, um grande esforço de todo corpo docente
37 e técnico administrativo, para se adequar à nova realidade. Toda a
38 estrutura física deste Órgão Suplementar passou por adequações e as
39 salas de orientações foram modificadas para respeitar o distanciamento
40 entre as mesas e carteiras de acordo com o recomendado pelas
41 autoridades sanitárias. O calendário acadêmico também foi modificado
42 no retorno às atividades, visto que no primeiro semestre de 2022 foram

1 finalizadas as atividades acadêmicas de 2021 e, nesse semestre, este
2 Órgão Suplementar contou com 451 alunos do curso de Direito. Já no
3 segundo semestre foi iniciado o ano letivo de 2022 e o EAAJ contou
4 com 469 estagiários, que sob a orientação de 18
5 professores/advogados e o apoio de 8 servidores técnicos
6 administrativos e 7 bolsistas do curso de Direito, prestaram assistência
7 judiciária à população economicamente carente de Londrina e região.
8 Os atendimentos prestados no período de janeiro a dezembro de 2022,
9 foram: casos novos: 1.480; casos encerrados: 1.318; casos ajuizados:
10 889; audiências realizadas: 597; cumprimento de prazos judiciais:
11 11.850; atendimento de clientes - retornos: 1.674; consulta de clientes
12 - orientações: 1.238; atendimentos prestados no guichê e por telefone:
13 3.583; triagem de casos novos: 1.545. O ano de 2022, foi marcado por
14 grandes dificuldades e desafios. Eram necessários equipamentos em
15 quantidade e qualidade suficiente para todo o atendimento, bem como
16 uma internet rápida. No entanto este é um problema que persiste já que
17 o número de equipamentos é insuficiente e os aparelhos são antigos e
18 desatualizados. Alguns equipamentos não são compatíveis com os
19 sistemas utilizados nos processos judiciais eletrônicos, ora por não
20 possuírem câmeras e ou microfones, ora por outros problemas. A
21 internet disponibilizada para o EAAJ também necessitou passar por
22 readequações, sendo instalados novos modems, pela Sercontel. No
23 entanto se faz necessário e o órgão continua no aguardo da
24 REDECOMP com previsão de internet de alta qualidade, Outro grande
25 desafio diz respeito a reposição do quadro de pessoal técnico
26 administrativo. Em relação a sede própria do EAAJ, informou que em
27 2022, foi feito o orçamento para a realização dos projetos arquitetônico,
28 hidráulico, etc. Houve uma licitação e a empresa que venceu a licitação
29 está elaborando os projetos. Destacou que dentro da estrutura do
30 órgão, estão instalados dois projetos da Universidade em parceria com
31 a Unidade Gestora do Fundo Paraná - UGF, do Governo do Estado. O
32 primeiro denominado Núcleo de Estudos e Defesa de Direitos da
33 Infância e da Juventude - NEDDIJ e o segundo, o Núcleo Maria da
34 Penha - NUMAPE. O plano de trabalho para 2023 é o seguinte:
35 captação de recursos para a construção da sede do EAAJ; construção
36 da sede do EAAJ, no campus universitário; aprovação do Regimento
37 do Órgão; aprovação de 3 cargos de chefias para os setores: Secretaria
38 Geral, Apoio Jurídico e Expediente e Arquivo; reposição de servidores
39 técnicos administrativos; aquisição de novos computadores para a área
40 administrativa; aquisição de novos condicionadores de ar; aumento da
41 capacidade da internet e toda rede lógica do EAAJ;
42 substituição/reposição dos computadores dos estagiários e professores

1 com linguagens compatíveis para a realização de audiências virtuais
2 e/ou sustentações orais perante os tribunais, inclusive com microfones
3 e câmeras; aquisição de laptop ou tablet para as audiências. Finalizou
4 o relato, convidando a todos para o Jantar Dançante, no dia 05 de
5 outubro, no Buffet Atlantico, em comemoração aos 50 anos do EAAJ.
6 Os Conselheiros parabenizaram o trabalho de excelência que vem
7 sendo realizado pela prof^a Márcia Teshima, apesar de todas as
8 dificuldades. Prof^a Tânia Muniz considera importante comparar o
9 trabalho desenvolvido pelo EAAJ, em relação a outras instituições de
10 ensino, considerando a extensão e a proporção no atendimento à
11 comunidade. O EAAJ é um braço da Defensoria Pública do Estado do
12 Paraná, em Londrina, pela dimensão no atendimento prestado. Prof.
13 Ailton Petris agradeceu e parabenizou a prof^a Márcia e toda a equipe
14 do EAAJ, em nome da administração e reforçou que todos os Órgãos
15 Suplementares desenvolvem trabalhos fundamentais e significativos
16 para a comunidade. Colocado em regime de votação, o relatório de
17 atividades do Escritório de Aplicação de Assuntos Jurídicos, referente
18 às atividades do ano de 2022, foi aprovado por unanimidade. **3)**
19 **Processo 20.264.950-5 – PROPPG - deliberar acerca do pedido de**
20 **autorização para o Curso de Especialização em Direito e Processo**
21 **Penal possa funcionar, excepcionalmente, com o número mínimo**
22 **de matriculados menor do que o previsto pela resolução, na turma**
23 **do 1º semestre de 2023 (Relatora: Prof^a Dra. Silvia Meletti).** Prof^a
24 Suzana Mali de Oliveira informou que este curso oferece normalmente
25 um número mínimo de 55 estudantes, mas na oferta do segundo
26 semestre de 2023, houve 43 inscrições. Em função disso, foi solicitada
27 uma revisão na planilha orçamentária, considerando os ajustes
28 necessários. O processo tramitou e foi aprovado pelos Conselhos de
29 Departamento e de Centro. Aurélio Pereira ressaltou que desde o ano
30 de 2020 as turmas deste curso não atingem o número mínimo previsto
31 e em várias áreas também é notável uma diminuição no número de
32 inscritos. Questionou se existe algum estudo nesta direção. Prof^a
33 Suzana Mali esclareceu que existem muitos fatores que podem levar
34 a esta diminuição na procura, como: oferta muito grande de cursos de
35 especialização em Universidades privadas, muitas vezes a preços
36 bastante baixos; aumento na procura pelo Mestrado, entre outros. Os
37 Colegiados têm discutido estas questões de forma bastante recorrente,
38 na tentativa de propor mudanças, a fim de atrair um número maior de
39 estudantes. Prof. Migguel Belinati Piccirillo esclareceu que este Curso
40 de Especialização é oferecido pelo curso de Direito do CESA e de fato
41 houve uma redução na procura, porém, as discussões sobre novas
42 formas de oferta, novas possibilidades, alterações e reestruturações,

1 têm sido permanentes. Considera importante manter estas ofertas, até
2 que se chegue a um modelo. Colocado em regime de votação, o
3 Conselho aprovou por unanimidade, o pedido de autorização para que
4 o Curso de Especialização em Direito e Processo Penal possa
5 funcionar, excepcionalmente, com o número mínimo de 43 (quarenta e
6 três) estudantes na turma do 1º semestre de 2023. Ver Resolução CA
7 nº 073/2023. **4) Processo 20.693.343-7 – PROPLAN - deliberar**
8 **acerca das propostas de alteração das Resoluções CA 008/2012 e**
9 **019/2018 (Relator: Prof. Dr. Sérgio Carvalho).** Prof. Sérgio informou
10 que no período da Pandemia de Covid-19, as Fundações enfrentaram
11 uma crise financeira e dessa forma foi estendido o período de repasse
12 financeiro para a Universidade. Agora, com o fim da crise, a
13 Universidade necessita retornar com o recebimento dos recursos tanto
14 dos PAS, quanto dos Cursos de Pós-Graduação Lato sensu em um
15 tempo mais compatível com as necessidades financeiras. Informou que
16 as alterações propostas nas minutas de Resoluções se referem única
17 e exclusivamente ao tempo de recolhimento dos percentuais de
18 ressarcimento recolhidos pelas Fundações credenciadas para a
19 Universidade, passando de recolhimento de término da vigência da
20 parceria para recolhimento trimestral. O Processo tramitou pelas Pró-
21 Reitorias de Extensão, Cultura e Sociedade e de Pesquisa e Pós-
22 Graduação, que se manifestaram favoravelmente à proposta. Carlos
23 Eduardo Boni relatou fazer parte do Conselho Deliberativo da FAUEL e
24 que não há problema em relação ao repasse financeiro voltar a ser
25 trimestral. Aurélio Pereira colocou que conforme informado, a única
26 alteração era em relação ao tempo do recolhimento, mas citou o inciso
27 III, do artigo 4º, que altera de até 5% para até 10% e tem dúvidas em
28 relação a quem define o percentual, o proponente ou o Conselho de
29 Administração. Luis Fernando Casarim esclareceu que as Resoluções
30 CA 057 e 058/2021, alteraram justamente estes artigos e esta proposta
31 apresentada hoje revoga estas Resoluções dando uma nova redação.
32 Existe hoje um acordo entre todos os Projetos, de 7,5% para PAS e
33 Fundações e qualquer alteração no percentual para a UEL, quem
34 aprova é o Conselho de Administração. Prof. Azenil Staviski esclareceu
35 que esta solicitação se deve a três fatores: 1º) diminuição do número
36 de alunos nos cursos lato sensu, levando a queda na receita da
37 instituição; 2º) a partir de 2018, a desvinculação da Receita de Estados
38 e Municípios - DREM de 30% tem inviabilizado a arrecadação que viria
39 para a Universidade; 3º) imprevisibilidade de caixa diário, com
40 bloqueios de recursos próprios que já estão comprometidos. Finalizou
41 dizendo que esta necessidade de arrecadação mais curta, irá
42 equacionar melhor a condição de caixa da Universidade. Colocadas em

1 regime de votação, as propostas de alteração das Resoluções CA
2 008/2012 e 019/2018, foram aprovadas por unanimidade. Ver
3 Resoluções CA nºs 074 e 075/2023, respectivamente. **5) Processo**
4 **20.877.216-3 – PRORH - deliberar acerca do pedido de alteração de**
5 **Regime de Trabalho de docente do Departamento Letras**
6 **Vernáculas e Clássicas, do Centro de Letras e Ciências Humanas,**
7 **do atual 40 horas semanais, para o Regime de 40 horas semanais,**
8 **em Tempo Integral e Dedicação Exclusiva -TIDE (Relator: Prof. Dr.**
9 **Leandro Altimari).** Prof. Leandro informou tratar-se de solicitação da
10 prof^a Paula Baracat de Grande Ikeda, do Departamento de Letras
11 Vernáculas e Clássicas do CLCH, de alteração do Regime de Trabalho
12 de 40 horas para TIDE. O pedido foi aprovado no mérito pelos
13 Conselhos de Departamento e de Centro. A Prorh informa que a
14 Universidade Estadual de Londrina, possui 75 vagas disponíveis para
15 o Regime de TIDE. A Proplan - informa que o valor poderá ser
16 absorvido pelo conjunto das despesas de pessoal e encargos previstos
17 na LOA 2023. Prof^a Inês Cristina de Batista Fonseca sugeriu que
18 nesses casos de alteração de regime de trabalho, seja encartado ao
19 processo, uma carta do interessado, com a motivação do pedido. Prof^a
20 Laura Taddei Brandini esclareceu que nestes dois casos são
21 professores novos, que ingressaram a pouco tempo, através de
22 processos judiciais. O CLCH é um Centro 99,9% TIDE e acredita que a
23 base (Conselhos de Departamento e de Centro), analisam as
24 motivações das alterações de regime de trabalho. Prof. Edmilson
25 Lenardão manifestou sua preocupação em relação a regulamentação
26 do TIDE na UEL e acredita que deve ser discutida e aprovada o mais
27 rapidamente possível, pois a Lei Estadual é ampla e pouco
28 esclarecedora. Colocado em regime de votação, o pedido da prof^a
29 Paula Baracat de Grande Ikeda, do Departamento de Letras
30 Vernáculas e Clássicas do CLCH, de alteração do Regime de Trabalho
31 de 40 horas para TIDE, foi aprovado por unanimidade. **6) Processo**
32 **20.876.389-0 – PRORH - deliberar acerca do pedido de alteração de**
33 **Regime de Trabalho de docente do Departamento de Letras**
34 **Vernáculas e Clássicas, do Centro de Letras e Ciências Humanas,**
35 **do atual 40 horas semanais para o Regime de 40 horas semanais,**
36 **em Tempo Integral e Dedicação Exclusiva -TIDE.(Relator: Prof. Dr.**
37 **Leandro Altimari).** Prof. Leandro informou tratar-se de solicitação do
38 prof. Antonio Lemes Guerra Junior, do Departamento de Letras
39 Vernáculas e Clássicas do CLCH, de alteração do Regime de Trabalho
40 de 40 horas para TIDE. O pedido foi aprovado no mérito pelos
41 Conselhos de Departamento e de Centro. A Prorh informa que a
42 Universidade Estadual de Londrina, possui 75 vagas disponíveis para

1 o Regime de TIDE. A Proplan - informa que o valor poderá ser
2 absorvido pelo conjunto das despesas de pessoal e encargos previstos
3 na LOA 2023. Colocado em regime de votação, o pedido do prof.
4 Antonio Lemes Guerra Junior, do Departamento de Letras Vernáculas
5 e Clássicas do CLCH, de alteração do Regime de Trabalho de 40 horas
6 para TIDE, foi aprovado por unanimidade. **EXTRAPAUTA. 7)**
7 **Processo 20.809.224-3 - GABINETE DA VICE-REITORIA - deliberar**
8 **acerca da isenção do preço público de inscrição para o Curso de**
9 **Especialização em Educação Digital para os anos iniciais do**
10 **Ensino Fundamental (modalidade a distância). Relator: Prof. Dr.**
11 **Airton José Petris)**. Prof. Airton informou tratar-se do Curso de
12 Especialização em Educação Digital, em parceria com as IES
13 Estaduais que compõem a UVPR, e com financiamento já aprovado
14 pela CAPES/DED/UAB, conforme o Edital CAPES no 09/2022. As
15 atualizações e complementações de dados institucionais da UEL foram
16 realizadas pela pedagoga Claudinea Angélica dos Santos, membro da
17 equipe técnica responsável pela elaboração do Projeto, que contou
18 com representantes das seguintes IES: UNIOESTE, UEL, UEM, UENP,
19 UEPG, UNICENTRO e UVPR/SETI. O Curso será realizado em rede,
20 de forma remota e com financiamento externo. Este Conselho de
21 Administração deve deliberar sobre a necessidade de isenção das
22 inscrições, considerando que o curso é todo financiado. Prof. Edmilson
23 Lenardão relatou que o Conselho de Centro do CECA desconhece este
24 processo. Disse que o Estado do Paraná está assistindo uma
25 plataforma da educação e este processo insinua o fim da docência
26 da educação básica, especialmente, a partir do ensino médio. Estão
27 transformando os professores em meros replicadores de plataforma e
28 desta forma, votará contrário à aprovação da proposta. Aurélio Pereira
29 questionou sobre a ausência de docentes da UEL envolvidos no
30 processo. Prof^a Silvana Mali esclareceu que é um curso voltado à
31 capacitação de professores da educação básica. O NEAD receberá
32 este curso que será totalmente a distância e a idéia é de que a
33 instituição funcione como um polo de transmissão das aulas e a
34 Pedagoga Claudinea Angélica dos Santos será a coordenadora
35 institucional da proposta. Estes Cursos a distância atrelados ao NEAD,
36 têm uma tramitação diferente, pois não nascem nos Departamentos.
37 Eles nascem no NEAD e neste caso, toda a parte acadêmica foi
38 analisada pelo Colegiado e pela Câmara de Pós-Graduação e vai ser
39 deliberado pelo Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão. Este Curso
40 é totalmente financiado pela CAPES e toda a estrutura e recursos
41 humanos relacionados a ele, são pagos com recursos federais e essa
42 é uma forma de fortalecer o NEAD. Colocado em regime de votação, o

1 Conselho aprovou, com 10 votos favoráveis, 1 voto contrário e 1
2 abstenção, a isenção do preço público de inscrição para o Curso de
3 Especialização em Educação Digital para os anos iniciais do Ensino
4 Fundamental (modalidade a distância). **II. INFORMES.** Prof^a Laura
5 Taddei Brandini informou que a Comissão de Prevenção à Violência
6 Sexual, de Gênero e Étnico-Racial do Centro de Letras e Ciências
7 Humanas, recebeu cartazes elaborados pelo Grupo de Mulheres do
8 Brasil e Londrina, divulgando o Violentrômetro e que repassará aos
9 Diretores de Centros, Pró-Reitorias e Gabinete da Reitoria. Prof. Airton
10 complementou com a inforção de que a Ouvidoria também abriu vários
11 canais, na tentativa de facilitar nas diferentes situações de violências.
12 Nada mais havendo a tratar a reunião foi encerrada e eu, Deise Mary
13 Garbelini Bergamin, Secretária Geral dos Órgãos Colegiados
14 Superiores, lavrei esta ata, que após lida e aprovada, será
15 assinada por mim e pelos membros do Conselho presentes na
16 reunião.

17
18 Airton José Petris _____
19 Reitor em exercício

20
21 Laura Taddei Brandini _____
22 Diretora do Centro de Letras e Ciências Humanas

23
24 João Antonio Cyrino Zequi _____
25 Diretor do Centro de Ciências Biológicas

26
27 Alan Salvany Felinto _____
28 Diretor do Centro de Ciências Exatas

29
30 Miguel Belinati Piccirillo _____
31 Diretor do Centro de Estudos Sociais Aplicados

32
33 Andréa Name Colado Simão _____
34 Diretora do Centro de Ciências da Saúde

35
36 Edmilson Lenardão _____
37 Diretor do Centro de Educação, Comunicação e Artes

38
39 Inês Cistina de Batista Fonseca _____
40 Diretora do Centro de Ciências Agrárias

41
42 Eloisa Ramos Ribeiro Rodrigues _____
43 Diretora do Centro de Tecnologia e Urbanismo

44
45 José Fernando Mangili Junior _____
46 Vice-Diretor do Centro de Tecnologia e Urbanismo

1		
2	Orlando Mendes Fogaça Junior	_____
3	Diretor do Centro de Educação Física e Esportes	
4		
5	Azenil Staviski	_____
6	Pró-Reitor de Administração e Finanças	
7		
8	Sérgio Carlos de Carvalho	_____
9	Pró-Reitor de Planejamento em exercício	
10		
11	Silvana Mali de Oliveira	_____
12	Pró-Reitora de Pesquisa e Pós-Graduação	
13		
14	Leandro Altimari	_____
15	Pró-Reitor de Recursos Humanos	
16		
17	Maria Elisa Cestari	_____
18	Pró-Reitora de Graduação em exercício	
19		
20	Zilda Andrade	_____
21	Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Sociedade	
22		
23		
24	<u>CONVIDADOS</u>	
25		
26	Luiz Claudio Buzeti	_____
27	Prefeito do Campus	
28		
29	Angela Maria Sousa Lima	_____
30	Diretora do SEBEC	
31		
32	Marcia Teshima	_____
33	Diretora do EAAJ	