

1 Ata da reunião ordinária nº 1501 do
2 Conselho de Administração da
3 Universidade Estadual de Londrina -
4 UEL, realizada no dia 20 de abril de
5 2022.

6 No dia 20 de abril, do ano de dois mil e vinte e dois, às quatorze horas
7 e trinta minutos, na sala virtual, **Link: [meet.google.com/sfa-cqcw-](https://meet.google.com/sfa-cqcw-zow)**
8 **[zow](https://meet.google.com/sfa-cqcw-zow)**, em função do isolamento social, decorrente da pandemia de
9 coronavírus, reuniu-se ordinariamente o Conselho de Administração,
10 sob a presidência do Reitor, prof. Sérgio Carlos de Carvalho, coma a
11 presença do Vi-Reitor, prof. Décio Sabbatini Barbosa e com a presença
12 dos seguintes conselheiros: Viviane Bagio Furtoso, Paulo Cesar
13 Meletti, Silvano Cesar da Costa, Tânia Lobo Muniz, Airton José Petris,
14 Rogério Zanetti Gomes, Patrícia Mendes Pereira, José Roberto Pinto de
15 Souza, Aron Lopes Petrucci, Eloísa Ramos Ribeiro Rodrigues, Leandro
16 Ricardo Altimeri, Adriana Feliciano, Mara Solange Gomes Dellaroza,
17 Marta Regina Gimenz Favaro, Azenil Staviski, Ely Ferreira de Siqueira,
18 Eduardo José de Almeida Araújo e Mario Sergio Mantovani.
19 Convidados: Henrique Pipolo, Betty Elmer Finatti, Henrique Pipolo,
20 Rafael Fujita, Alberto Durán Gonzáles, Cintia Lara, Débora Maiara,
21 Eliana Silics, Neide Zanineli, Sandra Garcia, Sérgio Manabe, Izângela
22 S. Tonello Oliveira, Pedro Paulo Ayrosa, Edméia Aparecida Ribeiro e
23 Lisiane Freitas de Freitas. Ausências justificadas: Vivian Feijó. **I**
24 **ORDEM DO DIA – Item 1) Discussão e votação da Ata 1499, de 04 de**
25 **abril de 2022.** Prof. Alan Salvany - “Folha 71 linha 234, fala do Prof.
26 Mário Sérgio, em que relata da contrapartida do LABTED e LABIO, que
27 “quando foi lançado o edital não havia contrapartida” foi consultar o
28 edital e havia sim a contrapartida, talvez seria importante escrever: “que
29 os projetos não tinham a obrigatoriedade de contrapartida financeira,
30 mas sim, contrapartida em hora-trabalho, porém, em 2018 passou a se
31 exigir a contrapartida financeira.” **Aprovada com a correção indicada.**
32 **Item 2) Discussão e votação da Ata 1500, de 06 de abril de 2022.**
33 Prof. Alan Salvany – Página 85, fim da linha 15, substituir a redação
34 para: “essa questão do TIDE é muito séria. Fica muito difícil manter, na
35 UEL, um professor Doutor que passa no concurso público e deseja
36 seguir uma carreira, puramente acadêmica, sem o incentivo do TIDE.
37 O mesmo acontece na carreira dos técnicos. Os salários na UEL de
38 algumas profissões estão bem defasados em comparação com os
39 valores praticados no mercado, como por exemplo os salários dos
40 técnicos de informática, essa situação é agravada considerando que o
41 período mínimo para aumento salarial pelo plano de carreira é de 7
42 anos. A consequência destes fatos é que esses profissionais evitam se

1 inscreverem em concursos públicos na UEL”. Profa. Viviane Bagio –
 2 correção na lista dos conselheiros, porque quem esteve presente foi a
 3 Profa. Ana Heloísa Molina e não a profa. Viviane Bagio. Prof. Paulo
 4 Meletti – incluir o sobrenome da Professora Patrícia do Ciclo
 5 Intercultural, é Patrícia Rosa da Silva. Outro ponto é sobre a visita do
 6 Prof. Aldo Bona na ExpôLondrina, que quem levou o Prof. Aldo Bona
 7 aos estandes foi o reitor, só para deixar mais clara a redação. **Ata**
 8 **Aprovada com 2 abstenções. Item 3) Processo 4596-2022 – COPS**
 9 **– deliberar acerca do preço público do Processo Seletivo**
 10 **Vestibular 2023.** (Relatora: Profa. Dra. Sandra Garcia). O CEPE
 11 aprovou o retorno do vestibular em duas fases, a começar em março
 12 de 2023 e agora, trouxemos duas estimativas de valores públicos para
 13 a inscrição do vestibular. Fizemos a estimativa com 20 mil candidatos,
 14 cálculos que constam da página 23 e página 32, em que estão os
 15 resumos das propostas, que foram apreciadas pela PROPLAN. A
 16 primeira estimativa apresenta um valor de R\$167,00 por candidato e a
 17 segunda estimativa, também com 20mil inscritos, com uma correção
 18 monetária e passando o valor para R\$ 183,00, então, apresentamos ao
 19 C.A essas duas propostas para análise e deliberação. Em diálogo com
 20 a PROPLAN e PROAF, nós avaliamos aplicar só os 30% da DREM.
 21 Normalmente aplicamos a DREM e 20% da parte administrativa, mas,
 22 nessa simulação, consideramos somente a DREM. Estão previstas
 23 nesse valor também, um percentual de isenções. Os valores que estão
 24 sendo praticados pelas outras Universidades são: UNICENTRO R\$
 25 150,00; UEM R\$ 167,00, UFPR R\$155,00, UNIOESTE R\$196,00,
 26 UEPG R\$ 157,00. Prof. Sérgio Carvalho – eu sempre prezo pelo menor
 27 valor, porque a média de vestibulando que teremos é de 20mil,
 28 independente do preço, mas, sabemos que se o valor se configura mais
 29 baixo, é possível que se tenha mais candidatos. Fora isso, tem a
 30 questão econômica dos candidatos também. Em regime de votação, os
 31 **favoráveis ao preço Público - R\$ 167,00, se manifestem. 12 votos.**
 32 Os favoráveis ao preço público de R\$ 183,00, se manifestem.
 33 Favorável: 1 voto. Declaração de voto favorável do Prof. Allan Salvany,
 34 votou nos R\$ 183,00 porque a diferença de R\$ 16,00 não é tão
 35 considerável. **Item 4) Processo 3663/2022 – deliberar acerca do**
 36 **Relatório de Atividades do Sistema de Bibliotecas, referente ao**
 37 **ano de 2021** (Relatora: Neide Zaninelli). O relatório de 2021 foi
 38 semelhante ao de 2020, em razão da pandemia. Iniciamos o ano em
 39 teletrabalho o que continuou até agosto de 2021, quando retornamos
 40 com o esquema vacinal completo. Nos dois anos permanecemos com
 41 o atendimento ao usuário de forma remota. Os serviços essenciais
 42 foram mantidos, porém, sem circulação presencial dos usuários. A

1 Biblioteca também tem problemas com falta de servidores. Pedi para a
2 PRORH nos enviar o número de vagas em aberto e os números que
3 recebemos são, desde 2008 estamos com 50% do pessoal, ou seja, 40
4 vagas em aberto. Foram adquiridos livros nacionais e importados,
5 porém, em número menor, trabalhamos com o valor de 160 mil reais
6 oriundos dos repasses das pós-graduações *lato sensu*. Nós atendemos
7 apenas a 10% das solicitações que estão nas nossas bases de pedidos.
8 Temos um volume de pedido de aquisição de 2250 títulos e
9 conseguimos comprar apenas 500 unidades. Estamos com uma
10 pendência grande de títulos. Sobre a obra da Biblioteca, até dezembro
11 de 2021 ainda não havia sido aberto novo processo de licitação para a
12 conclusão da obra e vê isso com bastante preocupação, uma vez que
13 a obra está parada, porque a construtora que iniciou as obras faliu.
14 Sobre os repositórios, para o próximo relatório, já teremos mais
15 informações. A aquisição da plataforma de 10mil títulos de e-book pela
16 SETI nos ajudou muito. É uma coleção bastante importante e que será
17 de uso coletivo entre as universidades. Precisamos da ajuda dos
18 docentes para divulgar entre os estudantes para que comecem a usar.
19 O estudante precisa se cadastrar para ter acesso. Prof. Décio Sabbatini
20 – esses livros que não foram comprados, alguns títulos foram
21 contemplados por essa plataforma digital? Neide Zaninelli – não, são
22 bibliografias de cursos específicos, acervos que precisam ser
23 atualizados para o reconhecimento dos cursos. E não podemos ter só
24 acervo digital, temos que ter exemplares físicos também. Prof. Aron
25 Petrucci – não se consegui comprar por qual motivo, falta de recursos?
26 Neide Zaninelli – em primeiro lugar, falta de recurso financeiro mesmo.
27 O dinheiro que conseguimos foi só do repasse de pós-graduação e
28 esses programas já indicam os títulos a serem adquiridos com esse
29 valor, mas, temos cursos que não têm cursos de pós-graduação, então
30 livros desses cursos ficam em descoberto. Além disso, por vários anos,
31 não estamos conseguindo que se faça registros de preços, o que
32 conseguimos comprar foi pegando carona nas atas de registros de
33 preços da UEM. Prof. Sérgio Carvalho – em 2019 e 2020, foram
34 repassados quanto de dinheiro para a Biblioteca, para a compra de
35 livros? Neide Zaninelli – tenho que buscar esses números. Esse ano a
36 Biblioteca faz 50 anos e teremos o nosso jantar em 21 de outubro, estão
37 todos convidados. Prof. André Vanzela, do CCB, está com uma
38 exposição montada na Biblioteca Central e pede para os presentes
39 venham visitar. Em regime de votação – **aprovado por unanimidade.**
40 **Item 5) Processo 3817/2022 – deliberar acerca do Relatório de**
41 **Atividades do LABTED/NEAD, referente ao ano de 2021** (Relator:
42 Prof. Dr. Pedro Paulo Ayrosa). Nós do Labted não paramos na

1 pandemia, ao contrário, trabalhamos muito, a exemplo da realização do
2 evento que fizemos com quase 2 mil pessoas, o Virtuel 1ª edição e
3 também a 2ª edição. Listamos 18 macro ações nesse relatório, que
4 podem ser apreciadas com mais calma, pelos conselheiros, pela leitura
5 do processo. Outro exemplo é o curso de licenciatura em computação
6 em EAD, por meio do convênio com a UAB. Tivemos ações em parceria
7 com todas as pró-reitorias e com alguns Centros de Estudos, a exemplo
8 do CCB com o Ciência é 10! Apoio ao CLCH com cursos de inglês para
9 crianças, são cursos em que ajudamos a produzir os materiais. A partir
10 de setembro de 2022 teremos apenas um servidor efetivo, a UAB tem
11 remediado a questão dos servidores, porque contratamos serviços de
12 terceiros, mas, os convênios estão acabando, então teremos uma
13 redução drástica de servidores. Trocamos todos os computadores,
14 quase 30 unidades, que possibilitou trocar todo o parque computacional
15 do LABTED por meio do convênio com a UVPR. Prof. Alan Salvany –
16 gostaria de agradecer o apoio do LABTED para com o curso de
17 Licenciatura em Ciência da Computação. **Aprovado por unanimidade.**
18 **Item 6) Processo 4060/2022 – SAUEL - deliberar acerca das Tabelas**
19 **de Temporalidade de Documentos** da Auditoria Interna, Divisão de
20 Formação e Desenvolvimento de Coleções (BC); Diretoria Clínica (HU);
21 Diretoria de Enfermagem (HU) e LABTED (Relatora: Profª Dra. Izângela
22 Tonello de Oliveira). Dando prosseguimento ao estudo e implantação
23 das Tabelas de Temporalidade de Documentos da Auditoria Interna,
24 Divisão de Formação e Desenvolvimento de Coleções (BC); Diretoria
25 Clínica (HU); Diretoria de Enfermagem (HU) e LABTED. Ainda faltam
26 alguns setores do HU, mas, estamos bem adiantados nesse processo.
27 **Aprovado por unanimidade. Item 7) Processo 1187/2022 – deliberar**
28 **acerca do Relatório de Atividades do Museu de Ciência e**
29 **Tecnologia de Londrina, referente ao ano de 2021** (Relatora: Profª
30 Dra. Eliana Bueno). Em 2021, em razão da pandemia, o museu não
31 ficou aberto para a visitação. Mas, agora estamos em funcionamento e
32 também com o planetário. Estamos também com o projeto o Museu vai
33 a escola, já estamos com a agenda lotada, com bastante procura pelas
34 escolas. Participamos também do FICIÊNCIAS. Esse ano já temos a
35 data para a participação e esperamos que seja presencial, será em Foz
36 do Iguaçu. Profa. Paulo Meletti – estive visitando o Museu e ficamos
37 encantados. Os estagiários são muito receptivos, há muitos
38 experimentos interessantes e precisamos olhar com bastante zelo para
39 esse museu, dar mais estrutura, potencializar as instalações. Conhece
40 o Museu da USP e o espaço não é muito diferente, o nosso espaço é
41 bom, mas, falta um investimento maior, para deixar o museu com mais
42 cara de museu. A parte de química precisa ser mais bem estruturada.

1 Temos muitas coisas da ciência biológica que poderiam ir para lá, se
2 houvesse ampliação dos espaços. Em regime de votação, **aprovado**
3 **por unanimidade. Item 8) Processo 1422/2022 – deliberar acerca do**
4 **Relatório de Atividades do Museu Histórico de Londrina Padre**
5 **Carlos Weiss, referente ao ano de 2021** (Relatora: Profª Dra. Edméia
6 Ribeiro). Apesar da pandemia, o museu histórico produziu bastante em
7 2021, o que se deu também em 2020. A grande conquista do Museu
8 Histórico, nesse segundo ano de pandemia, trata-se da expansão das
9 suas fronteiras. Além de continuarmos com as produções de conteúdos
10 para as redes sociais e a manutenção dos meios de comunicação
11 digitais ativos e criar outros, como é o caso do canal no Youtube, nesse
12 ano de 2021 o MHL também iniciou um processo de parceria com o
13 King's College, de Londres. Outro aspecto muito importante foi a
14 reabertura do Museu ao público visitante, no dia 05 de dezembro de
15 2021, embora já estivéssemos permitindo algumas visitas,
16 excepcionalmente, de pessoas de outros Estados e países. Estamos
17 com projetos com recursos do PROMIC. Projetos - Coleção
18 "Fotografias de Família": rumo ao centenário de Londrina (projeto
19 realizado de julho de 2020 a setembro de 2021). Inserção de 4.136
20 fotografias na base de dados Pergamum Museus. Produção de
21 conteúdo para divulgação em ambientes virtuais (4 vídeos) Produção
22 da exposição virtual "Lugares e Memórias de Londrina: recordações de
23 famílias", (design e produção), hospedada no site do Museu Histórico
24 de Londrina e no canal do YouTube, além de publicada no Facebook,
25 Instagram e na Plataforma Londrina Cultura. Youtube - produção de
26 Roteiro Didático da Exposição Virtual, com o mesmo título, hospedado
27 e publicado nos mesmos canais. 2 – Museu Histórico de Londrina rumo
28 aos 50 anos: Conservação e disponibilização *online* de acervos (projeto
29 realizado de julho de 2020 a setembro de 2021). Inserção do material
30 digitalizado na base de dados Pergamum Museus
31 (<http://www.memoria.pr.gov.br/>). Não tivemos visitas de escolas em
32 2021, por causa da pandemia. Objetos tridimensionais - 2.480
33 exemplares Fotografias da Prefeitura Municipal de Londrina; Acervo de
34 6.096 fotografias Jornal Folha de Londrina - 3.086 exemplares - (42.863
35 páginas); Produção do Boletim (vol. 11, n. 22, jul-dez/2021); realização
36 de 10 vídeos referentes à Coleção Famílias; 11 cartões postais; 4
37 produções textuais (publicados no Facebook, Instagram, Canal do
38 Youtube e na Plataforma Londrina Cultura). Elaboração de programa
39 de rádio "Narrativas da Escola - Londrina 87 anos" e apresentação na
40 Rádio UEL, no dia 11/12/21, às 13h, em parceria com o Projeto de
41 Extensão A Peroba, do Departamento de História da UEL, Secretaria
42 Municipal de Educação e apoio do PROMIC. Elaboração de outros 2

1 programas em parceria com o Projeto de Extensão A Peroba:
2 Narrativas da Escola: Folia de Reis - a ser apresentado em 08/01/2022,
3 na Rádio UEL, - Narrativas da Escola: José Bispo, um poeta! - a ser
4 apresentado em fevereiro/2022 - Organização de reuniões online para
5 os estudantes da rede municipal de ensino, por meio de GoogleMeet e
6 youtube, realizadas de setembro a dezembro /2021. Objetivo: motivar
7 e propiciar aos jovens, junto com seus professores e comunidade local,
8 experiências com a memória. Atendidos 1832 alunos em 212
9 meets/contações de histórias (via youtube). - 6 histórias gravadas para
10 contação de histórias online aos estudantes e dois vídeos cedidos por
11 terceiros: Vídeo 1: Memórias de um Menino (produção e contação por
12 Patrícia e Renata Maia, e Boneca Pat). Temas: Memórias sobre
13 Londrina, lembrar e saber dizer a própria experiência Vídeo 2: Meu
14 Bairro é Assim, (produção e contação pela profa. Bruna Ester Gomes
15 Yamashita com participação de estudante Yago - EM Carmelita V
16 Magalhães). Temas: Educação patrimonial, coleta de documentos,
17 onde buscar? Olhar, reconhecer o lugar Vídeo 3, 4, 5: Causos de
18 Londrina descobertos pelas escolas (produção e contação por prof.
19 Valdir de Oliveira - CMEI Valéria Veronesi). Temas: Patrimônio imaterial
20 da comunidade, entrevistas, registrar lembranças para compartilhar (3
21 vídeos). Video 6: As Aventuras do Gato Caixeiro nos Museus de
22 Londrina (produção e contação por prof. Márcia Batista - Biblioteca
23 Pública Municipal). Temas: Educação patrimonial, lugares da memória
24 em Londrina. Ouvir (mergulhar e imaginar) Video 7 e 8: Conhecer
25 Londrina Digital: um passeio por Londrina, (desenho animado cedido
26 pelo projeto Conhecer Londrina Digital. Lembranças de Moradores da
27 Vila Brasil (Autoria: Vila Cultural Alma Brasil). (Coordenação: profas.
28 Eliane Candoti e Rosimeire Lopes - SME) Temas: Patrimônio e História,
29 lugares de memória em Londrina; Conhecer Londrina Digital. Registrar
30 a memória e compartilhar - Curso de extensão "A Periferia Conta a sua
31 História" dirigido a professores da rede municipal de ensino e membros
32 da comunidade interessados em memória e ensino de história,
33 ministrado no Google Meet, com encontros mensais realizados em
34 2021 e atividades a distância. Inserção de acervo na Base de Dados
35 Pergamum Museus. Estes meses de janeiro até o presente momento
36 (abril de 2022), foi inserida uma grande quantidade de materiais na
37 Base de Dados Pergamum Museus (O Pergamum é um sistema
38 integrado de bibliotecas que passou a acolher arquivos de museus).
39 Objetos tridimensionais: 307 peças. Folha de Londrina: 2.593 páginas.
40 Fotografias da Coleção Famílias e da Coleção Prefeitura: 9.419 títulos,
41 considerando o número de exemplares incorporados Totalidade de
42 inserções, relativo a todos os acervos, em 2021: 8.376 títulos 12.102

1 exemplares. Totalidade de inserções, desde 2017: 26.680 títulos
2 38.807 exemplares. Em função da pandemia, as visitas ocorreram
3 somente entre os dias 24 de novembro a 31 de dezembro de 2021.
4 Número de visitantes público espontâneo: 1.890 pessoas na exposição
5 histórica (nem todas as pessoas que vão até o museu assinam o livro
6 de visita, então pode ser que os números sejam maiores). Eventos
7 Organizados - 19ª Semana Nacional de Museus: "O futuro dos museus:
8 recuperar e reimaginar" (online) • Apresentação de vídeo com a
9 trajetória da formação e constituição do Museu. Reflexões e discussões
10 em torno da sua visibilidade e sua utilização na atualidade. Realização:
11 Museu Municipal de Rolândia • Bate papo com o autor Leandro
12 Magalhães sobre o livro As Aventuras do Gato Caixeiro em Londrina
13 para alunos da educação básica. Realização: Museu de Arte de
14 Londrina, UNIFIL e Projeto Educação Patrimonial • Exibição de Filme:
15 Projeto audiovisual e editorial "Cozinha do Pioneiro - Sabores de
16 Ibiporã", com exibição de vídeo das 22 receitas e entrevistas gravadas
17 com famílias. Realização: MHAÍ e Museu do Café de Ibiporã • A
18 Museologia social e seus desafios: Vídeo e reflexões sobre a
19 museologia social, com a participação de gestores de museus de
20 Londrina e região. Realização: Museu Histórico de Londrina • Encontro
21 - Projeto "Museu de Arte de Londrina em diálogos: Artistas, Acervo e
22 Memórias", com Prof. Dr. Rovenir Duarte, gestora cultural Maria Luisa
23 Fontenelle e o artista plástico e arquiteto Leonardo Benatto. •
24 Apresentação do projeto organização, revitalização, seleção do acervo
25 e retomada da área de exposição e visita ao público do Museu
26 Histórico e de Artes de Ibiporã (MHAÍ) • Apresentação de vídeo com
27 depoimentos dos fundadores do Museu Histórico de Cambe como
28 forma de interpretação da atuação da Instituição junto com a
29 comunidade nesses 36 anos de existência - MHC • PALESTRA -
30 Reabertura cultural além dos protocolos, com a gestora cultural e
31 pesquisadora Beth Ponte. Problematisa questões sobre a reabertura de
32 espaços culturais no Brasil. Realização: Museu de Arte de Londrina –
33 15ª Primavera dos Museus: "Museus: Perdas e Recomeços" - set 2021
34 (híbrido: online e presencial). FOLHA Exposição "Obras do Jardim do
35 MAL" Exibição do documentário "Henrique de Aragão - um artista
36 transcendente" Encontro Online: Paulo Menten e o universo da gravura
37 Bate Papo com Autor Leandro Magalhães sobre o livro "As aventuras
38 do Gato Caixeiro nos museus de Londrina Visita Guiada pela Casa de
39 Artes de Ibiporã - Momento da dança na Casa de Artes Encontro
40 Online: O Museu Histórico de Rolândia e uma perspectiva acerca das
41 reinvenções trazidas pela pandemia da Covid-19 no âmbito cultural
42 Momento da cerâmica na Casa de Artes de Ibiporã. Apresentação do

1 Projeto Viagem histórica pelos caminhos de Cambé. Apresentação:
2 Idas e Vindas: memórias da Antiga Rodoviária/ Museu de Artes de
3 Londrina Presencial - Visita guiada no Museu do Café de Ibiporã
4 Exposição virtual de fotografias - Lugares de Londrina Assinatura de
5 termo de doação da réplica em miniatura da primeira Igreja construída
6 em Londrina. Do Museu de Cambé para Museu de Londrina Sesc
7 Cadeião Cultural Educação Patrimonial - Exposição "Sergipe"
8 EXPOSIÇÕES - XXII Bienal de Arte Fotográfica Brasileira em Cores (5
9 de dezembro 2021 a 28 de fevereiro 2022). Produções Bibliográficas -
10 Boletim Museu Histórico de Londrina - ISSN 2177-7365 Boletins nº. 20.
11 - Londrina Documenta (está em processo de impressão na EDUEL). 3-
12 Livro em parceria com a Unimed (livro comemorativo dos 50 anos da
13 Unimed) "Uma viagem através do tempo: do pioneirismo à
14 modernidade - evolução dos serviços médicos de Londrina" - (selo
15 editorial e apresentação). Parceria Internacional. Parceria com o
16 King's College, de Londres. O Museu Histórico participou de um projeto
17 de engajamento global intitulado CHaB: Cultural Heritage across
18 Borders, organizado em parceria com o King's College London. Foram
19 ministrados três workshops pelo Museu Histórico e três pelo King's.
20 Alunos do Brasil, Reino Unido, França e China participaram das
21 atividades desenvolvidas. PROJETOS INDEPENDENTES E
22 PARCEIROS - Francisco de Assis e Londrina: faces e história -
23 PROMIC 20-049 (Parceria). Terra Roxa- A presença italiana nos 85
24 anos de Londrina - PROMIC 19-015 (Parceria/exposição física no
25 Museu). 3 - Projeto "Memória e identidade: fotografias da arquitetura
26 londrinense". Colaboração entre o Centro Acadêmico de Arquitetura e
27 Urbanismo (CACAU) da UEL e o Museu Histórico de Londrina (MHL)
28 para promover uma série de postagens sobre alguns ícones da
29 arquitetura. Circuito Cine-Musical: a cultura caipira em som e imagem
30 nos distritos de Londrina - Produção do curta-metragem: Estação
31 Caipira (gravado no Museu Histórico de Londrina) - Proponente Tânia
32 Mara Vaz Meleiro Lopes. Projeto "Avenida Duque de Caxias: um
33 patrimônio histórico entre permanências e transformações",
34 desenvolvido ao longo dos anos 2020 e 2021, com patrocínio do
35 Programa Municipal de Incentivo à Cultura (PROMIC) - arquitetura
36 (proj. da Prof. Eloisa Ribeiro Rodrigues- departamento de arquitetura.
37 Bolsa Residência - Por meio de discussões com a SETI, e como
38 primeira ação da Rede de Museus Universitários, foi criada a RESTEC
39 - residência técnica em museus. Ao MHL coube uma bolsa residência.
40 O curso de Especialização em Gestão Cultural é promovido pela Pró-
41 reitoria de Extensão e Cultura (PROEC) da Universidade Estadual do
42 Paraná (UNESPAR), em parceria com a Superintendência Geral de

1 Ciência, Tecnologia e Ensino Superior e com a Secretaria de
2 Comunicação Social e da Cultura/Superintendência de Cultura. Museu
3 Histórico de Londrina integra Rede Estadual de Museus Universitários.
4 O Estado do Paraná lançou, no dia 20 de setembro, a Rede Estadual
5 de Museus Universitários. O objetivo da rede é criar um espaço de
6 diálogo entre os gestores de 8 centros de memórias e museus para
7 fortalecer o acervo histórico da ciência paranaense. O Museu Histórico
8 de Londrina integra a Rede Estadual de Museus Universitários. O
9 lançamento da rede ocorreu durante a abertura da 15ª. Primavera dos
10 Museus - "Perdas e recomeços: para refletir a função dos museus neste
11 momento". O lançamento contou com a participação do
12 superintendente de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (SETI), Prof.
13 Aldo Bona, além de gestores de espaços de memória e diretores de
14 Instituições culturais de todo o Estado. Teremos agora a exposição de
15 gravuras do Lasar Segall, e investimos em iluminação especial para
16 esse trabalho. Profa. Laura Brandini – gostaria de parabenizar à equipe
17 do Museu que criou um novo museu na pandemia, passando quase
18 que a totalidade das atividades para o remoto. Profa. Maria Cristina
19 Solci – graças ao empenho do Museu fizemos um trabalho único, uma
20 dissertação de mestrado em que necessitamos usar o espaço externo
21 do museu, em pleno pico da pandemia. Agradece o carinho e a atenção
22 de toda a equipe. **Aprovado por unanimidade.** Profa. Edmeia Ribeiro
23 – gostaria de agradecer ao Prof. Décio, nosso vice-reitor, pela prontidão
24 e generosidade em resolver todos os problemas do Museu, nunca nos
25 sentimos desacompanhados em nenhum momento. E ele deixa sempre
26 claro o tanto que tem de amor pelo Museu. Agradecer também à Profa.
27 Viviane Bagio, que sempre esteve presente aqui nos eventos do
28 Museu. Também à Pró-reitoria de Extensão, Profa. Mara Solange,
29 porque tudo o que precisamos, todas as dúvidas, sempre foram muito
30 proativos e generosos. E à Profa. Lisiane, chefe de gabinete, que
31 sempre nos atendeu muito bem e nunca se incomodou de nos
32 responder a qualquer hora as mensagens de whatsapp. **Item 9)**
33 **Processo 2694/2020 – deliberar acerca do Relatório de Atividades**
34 **do Hospital Universitário, referente aos anos de 2018 e 2019**
35 (Relatora: Vivian Feijó). Relatório que abrange nosso primeiro ano de
36 gestão. Investimos em diagnóstico situacional, revisão dos processos
37 de trabalho, com foco no resgate do aumento de produtividade,
38 eficiência em saúde. Aumentamos o número de leitos, e atendimentos
39 em saúde. Hoje nós somos o maior hospital de ensino do Estado.
40 Temos um perfil assistencial consolidado de média e alta
41 complexidade, 100% SUS, com hematoterapia, cardiologia, na área de
42 elétron também. O desempenho operacional nós tivemos um

1 crescimento em torno de 13%. Tivemos um aumento também do
2 número de cirurgias. Elevamos o número de internações. Todos os
3 indicadores estão presentes no relatório, estamos bem em todos os
4 índices de excelência em saúde. Em relação aos atendimentos de
5 urgência e emergência nesse ano de 2019 ficou reduzido para que
6 permitisse o avanço da obra de ampliação do hospital. Foi um
7 incremento na produção. EM 2020, vão observar pelo relatório que
8 caímos o nosso número de atendimento ambulatorial, porque demos
9 espaço para atender 11 mil atendimentos de COVID-19. Profa. Viviane
10 Bagio – gostaria de agradecer ao HU porque desse número do relatório,
11 consta a minha mãe, e não me canso de agradecer e demonstrar todo
12 o meu reconhecimento, já publiquei até uma matéria na Folha de
13 Londrina. Muito obrigada. Prof. Décio Sabbatini – sabe de toda a
14 competência técnica e administrativa da Vivian Feijó, lutando sempre
15 pelo nosso HU. Embora seja um relatório de 2018 e 2019, temos que
16 ressaltar que o HU se agigantou no período de pandemia. Prof.
17 Eduardo Almeida – vale ressaltar o aspecto da assistência, mas,
18 também, por ser um ambiente acadêmico e de pesquisa do HU, muitos
19 programas de pós-graduação da UEL, realizam as suas pesquisas no
20 hospital, é um espaço de ensino, pesquisa e extensão. Ely Siqueira –
21 parabenizar Vivian e equipe pelo trabalho espetacular à frente do HU.
22 Me lembro do HU na rua Pernambuco e vejo hoje o tamanho do HU e
23 da responsabilidade de estar à frente daquele gigante. Profa. Tania
24 Lobo – o HU conseguiu gerir brilhantemente a pandemia, a Vivian
25 aplicou bem a sua tese. Repensou a gestão, fez uma brilhante gestão
26 de crise. Repensou as atividades e ampliou os coeficientes de
27 eficiência. Trabalhou de forma coesa e eficiente pela sociedade
28 paranaense. Em regime de votação: **aprovado por unanimidade. Item**
29 **10) Processo 2084/2020 – deliberar acerca do Relatório de**
30 **Atividades da Clínica Odontológica Universitária, referente ao ano**
31 **de 2018** (Relator: Prof. Dr. Hélión Lino Junior). Esse relatório apresenta
32 dados do início da nossa gestão. O ponto mais relevante foi a mudança
33 da COU do Centro para o Campus e ocupamos o bloco 1 da COU do
34 campus. A estrutura aqui no campus totalizou 124 equipamentos
35 odontológicos. Fomos migrando as estruturas paulatinamente. Ainda
36 temos alguns serviços no Centro da Cidade, mas, temos como meta
37 trazer todas as atividades do curso de Odontologia para o campus.
38 Esse ano do relatório realizamos 88.332 atendimentos, e 250mil
39 procedimentos em boca. Atendemos casos que a Prefeitura não
40 atende. Os ambulatórios da graduação geraram 19mil atendimentos em
41 pacientes, com quase 100mil procedimentos. Também temos o projeto
42 que atende às escolas e os idosos, por meio da extensão. Os alunos

1 da Enfermagem também atuam na COU, em algumas disciplinas. A
2 COU nunca parou, nem na pandemia. A Prefeitura não conseguiu
3 dentistas para atender no HU e nós conseguimos manter a parceria. As
4 radiografias odontológicas, de forma gratuita, só nós fazemos no
5 município. Prof. Décio Sabbatini – a saúde começa pela boca! A COU
6 teve a oportunidade de trabalhar de uma maneira muito estreita com a
7 direção do CCS, e com a vice-reitoria, fizemos grandes avanços. Em
8 breve teremos um aporte maior de recursos, porque estamos
9 avançando em alguns convênios. O número de atendimentos da COU
10 é exorbitante e é o único meio de atendimento odontológico da
11 população carente. Profa. Mara Solange – é a área da saúde que dentro
12 da extensão tem o maior número de projetos e a vinculação com esses
13 órgãos suplementares, COU e HU, favorece o nosso trabalho junto à
14 comunidade externa. Em regime de votação. **Aprovado por**
15 **unanimidade. Item 11) Processo 3337/2022 – deliberar acerca do**
16 **Relatório de Atividades da Pró-Reitoria de Extensão, Cultura e**
17 **Sociedade, referente ao ano de 2021** (Relatora: Profª Dra. Mara
18 Solange Dellaroza). Em 2021, ainda na pandemia, tivemos 228 ações
19 em destaque, entre projetos, prestação de serviços. É muito difícil
20 mensurar quantas pessoas são atendidas, mas, estamos com 80
21 municípios que temos atendido via extensão. Batemos um *record* no
22 que tange a eventos, por ter ocorrido de forma *on-line*, com 703 mil
23 pessoas inscritas em eventos e 11 mil inscritos em cursos. Destacamos
24 nesse relatório o número de investimentos que a PROEX recebeu por
25 agências de fomento, que somados dão um investimento de mais de
26 R\$ 1 milhão direcionados em atividades de extensão. A maior parte
27 desse recurso é em bolsa o que isso favorece as atividades, mas, ainda
28 há a necessidade de materiais para os projetos, o que recai na
29 Instituição. Na área da saúde, a COU cedeu todos os ramais para o
30 Disque Coronavírus, então a parceria e o esforço da administração de
31 oportunidade para atendermos melhor à sociedade. Nesse mesmo ano
32 começamos a implementação da Curricularização da extensão, com o
33 preparo dos sistemas, via ATI, integrando PROEX com PROGRAD
34 para o registro das horas de extensão nos currículos. **Item 12)**
35 **Processo 3105/2021 - deliberar acerca do Relatório de Atividades**
36 **da Assessoria de Auditoria Interna, referente ao ano de 2020. Item**
37 **13) Processo 35/2022 - deliberar acerca do Relatório de Atividades**
38 **da Assessoria de Auditoria Interna, referente ao ano de 2021**
39 (Relator: Sérgio Manabe). A Auditoria Interna é órgão responsável pelo
40 monitoramento, análise e avaliação de atos, fatos e registros com a
41 finalidade de convalidar sua legitimidade, exatidão, legalidade e
42 conformidade com as normas administrativas e os dispositivos legais.

1 Com vistas a observar os princípios da administração pública da
2 impessoalidade, interesse público e motivação, o Plano de Trabalho da
3 Auditoria Interna tem como base as auditorias anteriores realizadas
4 pela própria Auditoria; plano de trabalho do Tribunal de Contas do
5 Estado do Paraná, Controladoria Geral do Estado – CGE, e
6 apontamentos do Ministério Público. Os relatórios de 2020 foram
7 motivados pelo Ministério Público que, Ofício 178/2019, de 27 de
8 setembro de 2019 solicitou fichas funcionais e financeiras de diversos
9 servidores. Realizamos 102 recomendações, em 10 relatórios em 2020,
10 e em 2019, já havíamos realizado 80 recomendações, em 7 relatórios.
11 Ou seja, a partir do ofício do Ministério Público, realizamos 182
12 recomendações, sobre plantões, acúmulo e compatibilidade de cargos
13 públicos. Também, fizemos 119 encaminhamentos e 133
14 recomendações junto aos cursos de Pós-Graduação, Extensão e
15 Programas de Atendimento à Sociedade. Foram emitidos 56 pareceres
16 em 2020. Também realizamos atividades conjuntas com o Controle
17 Interno, atendendo a recomendação do TCE de apoiar as atividades de
18 Controle, posto que a unidade possui deficiência de pessoal. Também,
19 em 2020, embora as investigações referentes a Operação Espelho
20 Falso tenham terminado em novembro de 2019, durante 2020 até
21 março de 2022, a Auditoria Interna trabalhou em suporte à Polícia
22 Científica da Polícia Civil, no qual, restou incontroverso que os
23 apontamentos da Auditoria Interna foram exatos em relação às
24 irregularidades na gestão de plantões médicos por empresas
25 terceirizadas. No ano de 2021, em 18 relatórios e 53 encaminhamentos,
26 a auditoria emitiu 191 recomendações, emitindo 26 pareceres. É o
27 trabalho deles que fazem o sucesso dos trabalhos da Auditoria. tem
28 dado apoio ao Controle Interno. Tem dado apoio também ao Núcleo de
29 Combate a Corrupção da Polícia Civil. Estamos dando apoio à polícia
30 científica também. Em 2021 seguimos com o plano de trabalho, dando
31 ênfase nas questões de sobreposição de horários, sombreamento de
32 cargos públicos com plantões. Ao encerrar, gostaria de registrar o
33 agradecimento aos Rosana Oliveira, Luis Antonio Niro Passos e
34 Jaqueline Marques Luiz, servidores experientes em auditoria, todos
35 especialistas e todos mestres. Em regime de votação: **aprovado por**
36 **unanimidade. Item 14) E-protocolo 18.818.314-01 - deliberar acerca**
37 **do funcionamento do curso de *Especialização em Direito de***
38 ***Família e Sucessões (turma 2022-1)***, em caráter excepcional, com
39 número de matriculados abaixo do que o previsto em resolução.
40 (Relator: Prof. Dr. Amauri Alfieri). **Item 15) E-protocolo 18.818.590-8 -**
41 **deliberar acerca do funcionamento do Curso de *Especialização em***
42 ***Direito Empresarial (turma 2022-1)***, em caráter excepcional, com

1 número de matriculados abaixo do que o previsto em resolução. **Item**
2 **16) Processo 3877/2022** - PROPPG e CESA - deliberar acerca do
3 funcionamento do Curso de Especialização em *Finanças Corporativas*
4 (turma 2022-1), em caráter excepcional, com número de matriculados
5 abaixo do que o previsto em resolução. **Item 17) Processo 3878/2022**
6 **- deliberar acerca do funcionamento do Curso de Especialização**
7 **em MBA em Gestão de Pessoas, (turma 2022-1)**, em caráter
8 excepcional, com número de matriculados abaixo do que o previsto em
9 resolução (Relator: Prof. Dr. Amauri Alfieri). Todos os quatro processos
10 são advindos do CESA, os dois primeiros do Departamento de Direito
11 Privado, os dois últimos do Departamento de Administração, mas, são
12 situações idênticas, que não tiveram o número de inscritos dentro do
13 mínimo estabelecido pela resolução. Todos passaram pela PROPLAN,
14 e tiveram as suas planilhas orçamentárias ajustadas, e foi verificado
15 que podem ser ofertadas as turmas, sem prejuízo. São cursos
16 conveniados com a FAUEL. Todos mantiveram os mesmos valores de
17 mensalidade. Foram aprovadas em todas as instâncias. Em regime de
18 votação. **Aprovados por unanimidade. Item 18) Processo 500/2021**
19 **– deliberar acerca do Convênio de Cooperação Técnica que entre**
20 **si celebram a UEL e a Associação Atlética Acadêmica de Educação**
21 **Física XXI de Outubro** - (Relatores: Prof. Dr. Mário Sérgio Mantovani
22 e Prof. Dr. Leandro Altimari). É um convênio que envolve a prática
23 desportiva de voleybol. É uma parceria que já tem algum tempo. Foi
24 aprovado em todas as instâncias. Prof. Leandro Altimari – tínhamos há
25 um tempo esse tipo de atividades em forma de projeto de extensão, até
26 que se constituiu formalmente a associação atlética e agora no formato
27 de convênio. Em 2021 as atividades práticas ficaram suspensas. Mas,
28 agora temos condições de voltar à presencialidade e por conseguinte,
29 os treinamentos. Em regime de votação. **Aprovado por unanimidade.**
30 **Item 19) Processo 3739/2021 – deliberar acerca do pedido de**
31 **prorrogação de prazo de vigência dos convênios firmados com o**
32 **ITEDES, para os Programas de Atendimento à Sociedade,**
33 **elencados no processo.** (Relator: Mario Sergio Mantovani). Esse
34 processo já passou pelo C.A, já havíamos concedido um prazo de
35 prorrogação de 6 meses, em razão de que estavam criando uma
36 fundação. O ITEDES então está bem avançado nessa constituição, já
37 está no Ministério Público, já tem ata de constituição, estatuto e todos
38 os documentos necessários, mas, o prazo de 6 meses já vai acabar.
39 São 4 Programas de Atendimento à Sociedade - PAS do CCA, que
40 estão no ITEDES e solicitam agora mais uma prorrogação por mais 6
41 meses para não haver interrupção desses programas, em razão de que
42 a Fundação já é uma realidade, faltando apenas a liberação por parte

1 do Ministério Público. Aprovando o prazo, precisamos aprovar também
2 a minuta que vai aditivar esse prazo nos respectivos convênios. Prof.
3 José Roberto de Souza – esse processo envolve 4 projetos do CCA, 2
4 da Agronomia e 2 da Veterinária, precisam desse prazo para encerrar
5 as atividades, e também em relação à Fundação que o ITEDES está
6 criando, a FUNDCETIC, só estão aguardando uma rubrica da
7 Promotoria Jurídica para fazer a lavratura da inscrição pública, esse
8 prazo de 6 meses é mais do que o suficiente para que concluam esse
9 processo e, com isso, concluimos todos os processos. Profa. Tânia
10 Lobo – me causa estranheza que a documentação apresentada da
11 fundação que está sendo criada, não tenha um membro da UEL em
12 seus Conselhos, uma fundação que se diz de apoio à Universidade,
13 não tem um membro dessa universidade em seus conselhos, é preciso
14 haver essa interação. Prof. José Roberto – é pertinente essa
15 observação, posso consultar a direção da fundação, se é possível
16 propor alguma alteração. Prof. Mário Sérgio – o ITEDES não vai deixar
17 de existir, eles estão criando uma fundação, mas, ainda existirá o
18 Instituto, com outras ações. A fundação precisa ainda se credenciar
19 junto à UEL. Prof. Sérgio Carvalho - Podemos marcar uma reunião com
20 os diretores da fundação para discutirmos essa questão do estatuto.
21 Em regime de votação: **aprovado com 1 abstenção. Item 20)**
22 **Processo 11085/2021 - deliberar acerca do Relatório Financeiro**
23 **Final do Curso de Especialização em Finanças Corporativas -**
24 **Turma 2020/1** (Relator: Prof. Dr. Mário Sérgio Mantovani). Curso de
25 especialização do CESA, turma de 2020, os relatórios estão chegando
26 no prazo certo ao conselho. Captou 112 mil, pagou todas as taxas
27 previstas em resolução, fez todos os recolhimentos, teve saldo
28 operacional e fez investimentos, 82 mil reais em equipamentos para o
29 CESA. Foi aprovado em todas as instâncias. Em regime de votação:
30 **aprovado por unanimidade. INFORMES – Prof. Sérgio Carvalho -**
31 no último C.A surgiu um questionamento sobre o restaurante
32 universitário do HU, e na vinda do Prof. Aldo Bona aqui a Londrina, nós
33 comentamos sobre isso e ressaltamos que está no orçamento
34 plurianual. Pedimos para o Prof. Aldo envidar esforços para a reforma
35 do refeitório e ele disse que é possível analisar algum remanejamento
36 de recursos da Saúde. Conversei com a Vivian Feijó, para fecharmos
37 uma estimativa de valores e enviar para a SETI. Adriana Feliciano –
38 agradece o empenho do reitor nessa questão do refeitório do HU. Prof.
39 Sérgio Carvalho – nosso orçamento nos permite pagar os terceirizados
40 até maio, estamos buscando suplementação. Os valores da segurança
41 terceirizada está muito alto, cerca de 10mil reais por posto de trabalho,
42 dá 4 milhões por ano, se contratarmos 30 servidores de segurança

1 terceirizados. Outro informe, estamos pedindo apoio ao Governo do
2 Estado e também para o setor produtivo, para reforçar o nosso apelo
3 quanto aos números da LGU, para darmos a mesma tratativa do HU
4 para os demais órgãos suplementares e de apoio. A LGU nos pauta em
5 número de aluno-equivalente, o que nos dá 725 servidores, somando
6 todos os órgãos e pró-reitorias e esse número é insuficiente. Hoje já
7 não temos mão de obra para o Colégio de Aplicação, que só está
8 funcionando porque temos o convênio com a Secretaria Estadual de
9 Educação, o mesmo se dá com as nossas CEEIs, que só estão com
10 atividades porque a maior parte dos professores vem do convênio que
11 temos com a Prefeitura Municipal. Com a lei de cargos, muitos de
12 nossos cargos passaram a ser extintos ao vagar e isso nos prejudicou
13 muito. Outro informe é que tivemos o processo eleitoral para os cargos
14 de reitor e vice-reitor. Parabéns aos professores Marta Favaro e Airton
15 Petrís. Agradece o empenho da Comissão eleitoral pela condução do
16 processo. Fará um conselho universitário extraordinário para a
17 composição da lista tríplice. Profa. Viviane Bagio – quando
18 retomaremos os processos de contratação de temporários? Prof.
19 Sérgio Carvalho – solicitamos um estudo para a PRORH, já levando em
20 consideração a LGU, então, provavelmente na semana que vem, caso
21 terminem esse relatório, faremos uma reunião com os diretores de
22 Centros. Nada mais havendo para tratar, o Reitor Prof. Sérgio Carlos
23 de Carvalho agradeceu a presença de todos e encerrou a reunião e eu,
24 Deise Mary Garbelini Bergamin, Secretária Geral dos Órgãos
25 Colegiados Superiores lavrei esta ata, que após lida e aprovada, será
26 assinada por mim e pelos membros do Conselho presentes na reunião.

27

28 Sérgio Carlos de Carvalho

29 Reitor

30

31 Décio Sabbatini Barbosa

32 Vice-Reitor

33

34

35 Viviane Bagio Furtoso

36 Diretora do Centro de Letras e Ciências Humanas

37

38 Paulo Cesar Meletti

39 Diretor do Centro de Ciências Biológicas

40

41 Silvano Cesar da Costa

42 Diretor do Centro de Ciências Exatas

1	
2	Tânia Lobo Muniz _____
3	Diretora do Centro de Estudos Sociais Aplicados
4	
5	Airton José Petris _____
6	Diretor do Centro de Ciências da Saúde
7	
8	Rogério Zanetti Gomes _____
9	Vice-Diretor do Centro de Educação, Comunicação e Artes
10	
11	Patrícia Mendes Pereira
12	Diretora do Centro de Ciências Agrárias
13	
14	José Roberto Pinto de Souza _____
15	Vice-Diretor do Centro de Ciências Agrárias
16	
17	Aron Lopes Petrucci _____
18	Diretor do Centro de Tecnologia e Urbanismo
19	
20	Eloísa Ramos Rodrigues _____
21	Vice-Diretora do Centro de Tecnologia e Urbanismo
22	
23	Leandro Ricardo Altimari _____
24	Diretor do Centro de Educação Física e Esportes
25	
26	Adriana Feliciano _____
27	Representante suplente dos servidores técnicos administrativos
28	
29	Mara Solange Gomes Dellaroz _____
30	Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Sociedade
31	
32	Marta Regina Gimenez Favaro _____
33	Pró-Reitora de Graduação
34	
35	Eduardo José de Almeida Araújo _____
36	Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação em exercício
37	
38	Azenil Staviski _____
39	Pró-Reitor de Administração e Finanças
40	
41	Ely Ferreira de Siqueira _____
42	Pró-Reitor de Recursos Humanos em exercício

1

2 Mário Sérgio Mantovani
3 Pró-Reitor de Planejamento

4

5

6

7 **CONVIDADOS**

8

9

10 Betty Elmer Finatti
11 Diretora do Sebec

12

13 Henrique Pipolo
14 Diretor do EAAJ em exercício

15

16 Rafael Fujita
17 Representando a Prefeitura do Campus
