

1 Ata da reunião ordinária nº 1487 do
2 Conselho de Administração da
3 Universidade Estadual de Londrina
4 - UEL, realizada no dia 22 de
5 setembro de 2021.

6 No dia 22 de setembro, do ano de dois mil e vinte e um, às quatorze
7 horas e trinta minutos, na sala virtual, Link: meet.google.com/ems-xovn-pko, em razão do isolamento social, decorrente da pandemia de
8 coronavírus, reuniu-se ordinariamente o Conselho de Administração,
9 sob a presidência do Reitor Prof. Dr. Sérgio Carlos de Carvalho, com
10 a presença do Vice-Reitor, Prof. Dr. Décio Sabbatini Barbosa e dos
11 seguintes conselheiros: Viviane Bagio Furtoso, Paulo Cesar Meletti,
12 Alan Salvany Felinto, Tânia Lobo Muniz, Ailton José Petris, Gilmar
13 Altran, Patrícia Mendes Pereira, Aron Lopes Petrucci, Leandro Ricardo
14 Altimari, Antonio Carlos Mariano Santos, Davi Miranda, Adriana
15 Feliciano, Amauri Alcindo Alfieri, Mara Solange Gomes Dellaroza,
16 Azenil Staviski, Mario Sérgio Mantovani, Maria Elisa Cestari e Ely
17 Ferreira Siqueira. Convidados: Edmarlon Giroto, Betty Elmer Finatti,
18 Vivian Biazon Feijó, Helion Leão Lino Junior, Gilson Bergoc, Fábio Pitta,
19 Neide Zaninelli, Debora Maiara, Alberto Durán Gonzáles, Lisiane
20 Freitas de Freitas e Deise Mary Garbelini Bergamin. **I. ORDEM DO DIA.**
21 Prof. Sérgio Carvalho – antes de iniciar a Ordem do dia gostaria de
22 fazer uma saudação aos novos membros do Conselho de
23 Administração, os servidores Antonio Carlos Mariano dos Santos e Davi
24 Miranda, como titulares e Alex Oliveira dos Reis e Adriana Feliciano,
25 como suplentes. A Betty Elmer Finatti também se fará presente no
26 Conselho de Administração, a partir de hoje, enquanto representante
27 dos Órgãos de Apoio. **Item 1 - Discussão e votação da Ata 1483 de**
28 **28 de julho de 2021; Item 2 - Discussão e votação da Ata 1484 de**
29 **11 de agosto de 2021.** Discussão em bloco. Atas aprovadas por
30 unanimidade. **Item 3 - Processo 13615/2015 - ARI - deliberar acerca**
31 **do Protocolo de Intenções a ser celebrado entre a UEL e a**
32 **Universidad Nacional Tres de Febrero (Argentina); Item 4 -**
33 **Processo 488/2016 - ARI - deliberar acerca do Protocolo de**
34 **Cooperação a ser celebrado entre a UEL e a Universidade do**
35 **Algarve (Portugal); Item 5 - Processo 26668/2014 - ARI - deliberar**
36 **acerca do Acordo Marco de Cooperação e Convênio de**
37 **Intercâmbio Acadêmico entre a Fundação Universitária Juan de**
38 **Castellanos (Colômbia) e a Universidade Estadual de Londrina;**
39 **Item 6 - Processo 22150/2014 - ARI - deliberar acerca do Convênio**
40 **de Cooperação Interinstitucional entre a Secretaria do Tribunal**
41 **Permanente de Revisão (Paraguai) e a Universidade Estadual de**
42

1 **Londrina (Relator: Prof. Dr. Fábio Pitta).** Discussão em bloco. O
2 Primeiro processo (13615/2015) trata de uma renovação, com uma
3 universidade da Argentina, esse convênio é desenvolvido com o NEAB
4 e favorece especialmente a população indígena. Não tem contrapartida
5 financeira por parte da UEL. O Segundo processo (488/2016) tem um
6 histórico longo de acordo de cooperação de trabalho com a UEL. É uma
7 universidade de Portugal, já tivemos 10 estudantes nossos em
8 mobilidade acadêmica em Portugal, desenvolvendo pesquisas na
9 Universidade do Algarve. O terceiro processo (26668/2014) também é
10 uma renovação, com a coordenação do Prof. Galdino Andrade Filho,
11 do CCB, que tem plano de trabalho envolvendo a pós-graduação,
12 capacitação de estudantes e professores nessa Universidade da
13 Colômbia. Houve pequenas atualizações apontadas pela PJU, acordo
14 vinculado ao CCB. E o quarto processo (22150/2014), com um órgão
15 do Mercosul, aqui na UEL é coordenado pelo Prof. Elve Miguel Censi,
16 em conjunto com o prof. Miguel Etinger, vinculado ao Mestrado em
17 Direito Negocial. A Instituição tem sede no Paraguai. Trata-se também
18 de uma renovação. Profa. Tânia Lobo – a partir desse convênio,
19 estamos organizando um evento agora, *on-line*, em conjunto com a
20 Secretaria Geral do MERCOSUL e para o próximo ano um outro evento,
21 com previsão de visita presencial, dos nossos estudantes da pós-
22 graduação a essa Instituição. Aprovado por unanimidade. **Item 7 -**
23 **Processo 3975/2021 - PRORH - referendar a mudança de Regime**
24 **de Trabalho de 40 horas para TIDE, de docente do Centro de**
25 **Tecnologia e Urbanismo – CTU; Item 8 - Processo 6832/2021 -**
26 **PRORH - referendar a mudança de Regime de Trabalho de 40 horas**
27 **para TIDE, de docente do Centro de Ciências Biológicas – CCB;**
28 **Item 9 - Processo 6923/2021 - PRORH - referendar a mudança de**
29 **Regime de Trabalho de 40 horas para TIDE, de docente do Centro**
30 **de Ciências Exatas - CCE. Item 10 - Processo 7021/2021 - PRORH -**
31 **referendar a mudança de Regime de Trabalho de 40 horas para**
32 **TIDE, de docente do Centro de Letras e Ciências Humanas.** Relato
33 do servidor Ely Ferreira de Siqueira, em bloco. Tratam-se de quatro
34 processos de docentes que ingressaram agora, aprovados em
35 concurso público de 2015, cujo edital era para 40h, e agora, solicitam a
36 mudança para regime TIDE. O que se vota aqui hoje é apenas o
37 referendo, em razão de que as portarias já foram emitidas. Prof. Sérgio
38 Carvalho - precisou assinar *ad referendum*, do Conselho de
39 Administração, em virtude da data para o fechamento da folha de
40 pagamento. Além disso, com a Lei do TIDE, para que haja alteração de
41 regime de trabalho, precisa passar por um órgão colegiado. Profa.
42 Viviane Bagio - registra a importância e o reconhecimento da atitude do

1 reitor de aprovar *ad referendum*, até pelo processo do CLCH, que
2 houve um atraso no Departamento de História, em decorrência talvez
3 do trabalho remoto. É muito importante contar com o apoio dessa
4 administração que tem empatia pelos docentes e agradece em especial
5 ao reitor, que pensou nesses docentes. Prof. Leandro Altimari -
6 agradece também à administração pela iniciativa. Prof. Paulo Meletti -
7 temos que marcar posição, o TIDE é regime de trabalho, nossos
8 docentes trabalham muito e merecem, endossa a ação da reitoria de
9 aprovar *ad referendum*. Davi Miranda - manifesta preocupação com
10 relação ao parecer técnico colocado pela PROPLAN, sobre a dotação
11 orçamentária que já está estourando o teto de 2021. Prof. Sérgio
12 Carvalho - quando começamos o ano, nós programamos o TIDE para
13 todos os docentes e lá naquela época já não tínhamos o quantitativo da
14 folha de pagamento e nesse período, tivemos várias aposentadorias e
15 alguns casos de docentes que pediram alteração de regime de TIDE
16 para 40h, então, esses quatro processos entram nesse cômputo, sem
17 nenhum prejuízo. Se seguirmos o parecer técnico de teto orçamentário,
18 não poderei dar férias para ninguém, porque não temos orçamento.
19 Prof. Azenil Staviski - o Estado programou o orçamento anual para folha
20 de pagamento já com déficit. O Estado vai ter que programar
21 suplementação para todos os órgãos do Estado, não só para as
22 Universidades. Prof. Mário Sérgio - o que expressamos no processo é
23 um rito de legalidade técnica, dizer em qual situação está o orçamento
24 da Universidade. Nós tivemos a aposentadoria de 17 docentes que
25 eram TIDE, então, esses quatro entram com folga no lugar, mas, o
26 déficit já estava desde o início do ano, como explicou o prof. Azenil,
27 mas, historicamente o Estado tem suplementado, até porque o que ele
28 libera no início do ano, é bem aquém da necessidade de todas as
29 Instituições do Estado. Ely Siqueira - o Estado está pagando agora as
30 promoções e progressões também, o que dá aproximadamente 3
31 milhões. Prof. Alan Salvany - apoia a ação do reitor, porque precisamos
32 de professores com TIDE, gente que se dedique às atividades do
33 departamento. Se houve essas aposentadorias, já está havendo uma
34 economia e os quatro entram no lugar dos 17 que se aposentaram.
35 Profa. Aron Petrucci - lembrar também que é uma questão de justiça.
36 No caso do CTU, esse docente é um dos aprovados em concurso de
37 2015, e esse docente ficou esperando 6 anos para ser chamado. Se
38 ele tivesse sido convocado naquela época, já teria feito um projeto, já
39 teria o TIDE dele há anos. Estamos trocando 17 TIDES caros, ou seja,
40 de final de carreira, para 4 TIDES novos, de início de carreira, então,
41 não há de se questionar a ação tomada. Prof. Gilmar Altran - as atas
42 permanecem, os processos ficam à disposição para posteriormente

1 compreendermos esse cenário da profissão docente, o financiamento
2 da educação, o financiamento da universidade, importante marcar,
3 porque registramos esse período da história de luta da carreira docente.
4 Aprovado por unanimidade. Prof. Sérgio – vale lembrar que ainda
5 teremos outros pedidos de TIDE docente, porque restam pouquíssimos
6 docentes a serem chamados dos concursos vigentes, são vagas cujos
7 primeiros colocados não tomaram posse e estamos convocando os
8 demais classificados. Juntando todos os concursos, não somam dez
9 docentes. A nossa PRORH já está preparando pedido de concurso para
10 docentes e para técnicos. Já fizemos levantamento de técnicos e
11 encaminhamos para a SETI, tanto de servidores do campus, quanto do
12 HU. Davi Miranda - sobre o pagamento do TIDE administrativo, está
13 preocupado com a demora, porque esse processo já passou nesse
14 Conselho há mais de um ano. Prof. Sérgio Carvalho – esse processo
15 do TIDE Administrativo está sob embargo do TCE e do Ministério
16 Público (Gepatria). A matéria do Tide Administrativo não está no
17 mesmo patamar que o Tide docente, no caso dos docentes não há
18 nenhum óbice jurídico, não há embargo do TCE, nem do Ministério
19 Público. É uma anomalia o que fazem com o Tide Administrativo. Acho
20 justo que os técnicos recebam, mas, há o risco de improbidade
21 administrativo, em razão do alerta dado pelo MP. A APIESP solicitou
22 nova reunião com o Prof. Aldo Bona, para tratarmos dessa matéria do
23 Tide Administrativo. **Item 11 - Processo 7259/2021 - PROAF -**
24 **deliberar acerca da solicitação de isenção de preços públicos para**
25 **emissão de documentos acadêmicos de uma estudante da**
26 **graduação.** Retirado de Pauta a Pedido da Requerente. **Item 12 -**
27 **Processo 24893/2017 - HU / 17ª REGIONAL DE SAÚDE - deliberar**
28 **acerca da cessão de espaço físico para a 17ª Regional de Saúde,**
29 **para a instalação do Posto de Coleta do Hemocentro, por um**
30 **período de dez anos. (Relator: Prof. Dr. Mário Sérgio Mantovani).**
31 Será um posto de coleta, para uma ampliação de doadores de sangue,
32 já faz um tempo que esse processo está em trâmite, com a migração
33 da Clínica Odontológica para o campus, um pedaço da COU do Centro,
34 de 320 m quadrados, pode ser utilizado pelo Hemocentro. A Secretaria
35 de Saúde vai fazer um investimento de 5 milhões para a reforma de
36 toda essa metragem e, para isso, pedem para usar esse espaço por 10
37 anos. Tem a possibilidade de renovação, mas, ao término da cessão, a
38 UEL incorpora esse novo prédio ao seu patrimônio. O Estado, para
39 liberar o início da obra, precisa desse Termo de Cessão assinado. Prof.
40 Décio e prof. Airton podem complementar, porque acompanham esse
41 processo desde o início das tratativas. Prof. Airton Petris - esse
42 processo está bem maduro, já houve várias reuniões, inclusive com a

1 direção da COU, é um espaço que será bem utilizado. Prof. Décio
2 Sabbatini - esse espaço não está sendo utilizado no momento e o
3 Estado está otimizando todos os prédios público, para economizar com
4 aluguéis de imóveis. Com a vinda da COU do Centro da cidade para o
5 campus, esse espaço ficou ocioso. O hemocentro do HU não está
6 dando conta sozinho para atingir as metas de doação de sangue, pela
7 capacidade do espaço, por isso, a ampliação é necessária. Prof. Sérgio
8 Carvalho - esse processo é de 2017, não se iniciou na minha gestão,
9 se tivesse começado por mim, eu cobraria aluguel, até porque nós
10 pagamos aluguel de alguns imóveis e sabemos que o SUS tem
11 financeiro para pagar. Mas, como já estava em avançado processo de
12 tramitação, não foi possível a contrapartida de aluguel, mas, será feita
13 a reforma, no valor de 5 milhões, foi essa a negociação que
14 conseguimos finalizar. Vivian Feijó - de menor volume dessa discussão
15 é a cessão do espaço, há uma logística por traz, para bater a meta dos
16 indicadores, o hemocentro é do HU, e há uma parceria com a SESA.
17 Hoje mais de 50% dos colaboradores do hemocentro são da UEL.
18 Somos responsáveis por toda a captação e tratativa do sangue.
19 Precisamos também de equipe para que haja a coleta, a captação,
20 transporte, armazenamento de todo o sangue coletado, com o novo
21 espaço, vamos atrair mais doadores, hoje o HU é responsável por mais
22 de 80% do sangue de Londrina e região, quem tem um posto central
23 capta o sangue com maior agilidade. Há tempos a equipe do
24 hemocentro está buscando um espaço mais central, não é um novo
25 hemocentro é mais um braço do nosso hemocentro. Agora cabe
26 apresentarmos para a SESA um projeto executivo, para contratação de
27 colaboradores, bolsa de estudantes, aquisição de materiais de coleta
28 entre outros. Prof. Airton - automaticamente a SESA assume esse
29 compromisso com a ampliação do hemocentro, há a responsabilidade
30 de sustentabilidade dessa estrutura, o secretário falou publicamente
31 desse compromisso. Aprovado por unanimidade. **Item 13 - Processo**
32 **6827/2021 - PROPLAN - referendar a Resolução C.A nº 059/2021 e**
33 **a Resolução C.A nº 060/2021, que regulamentam a cessão de**
34 **espaço físico de salas de aula e anfiteatros da Universidade**
35 **Estadual de Londrina e estabelece valores dos preços públicos a**
36 **serem cobrados. (Relator: Prof. Dr. Mário Sérgio Mantovani).** Essas
37 resoluções, regularizam o uso externo dos nossos espaços físicos,
38 disciplinam esse uso e precisávamos atualizar os valores dos preços
39 públicos, porque a última resolução foi atualizada em 2016. Está
40 havendo uma demanda para a realização de concurso público, de ente
41 privado, e já seria oportuno apresentar a atualização para firmar o
42 contrato, para não perdermos receita. Prof. Paulo Meletti - é favorável

1 a esse regramento, seria interessante se houvesse o regramento de
2 repasse de recurso, porque temos dificuldade de manter esses
3 espaços, a exemplo do Cyro Grossi, no CCB, que é constantemente
4 utilizado. Sabemos das dificuldades financeiras. Fica aqui o pedido
5 para que se olhe também para o repasse desse recurso que é
6 arrecadado. Profa. Tania Lobo - temos uma necessidade de recursos
7 para a manutenção desses espaços, ainda que a maior parte das
8 reservas sejam gratuitas. Esses auditórios são utilizados com muita
9 frequência, a manutenção acaba ficando sempre para os Centros,
10 estamos sem recursos humanos para a limpeza e também sem dinheiro
11 para a devida manutenção da deterioração natural frente ao uso dos
12 espaços. Depois de 5 anos, acha bem pertinente essa atualização dos
13 preços públicos. Concorda que precisa haver o repasse de parte
14 desses valores aos Centros de Estudos, para a manutenção dos
15 espaços. Aprovado por unanimidade. **Item 14 - Processo 3946/2021 -**
16 **PROPLAN - deliberar acerca do Relatório Financeiro Final, do**
17 **Curso de pós-graduação *Lato sensu* em Engenharia de Segurança**
18 **do Trabalho - Turma 2019/1 (Relator: Prof. Dr. Mário Sérgio**
19 **Mantovani).** Esse processo foi aprovado em todas as instâncias. Não
20 há pendências financeiras. Todos os repasses foram feitos. O relatório
21 foi entregue no prazo correto. Aprovado por unanimidade **Item 15 -**
22 **Processo 6851/2021 - PROPPG - deliberar acerca do pedido de**
23 **autorização para que o curso de pós-graduação *Lato sensu* em**
24 **Direito da Família e Sucessões - Teoria e Prática, funcione com o**
25 **número menor de estudantes do que o previsto em sua resolução**
26 **(2021/2) (Relator: Prof. Dr. Amauri Alfieri).** A resolução do curso de
27 pós-graduação *lato sensu* em Direito de Família e Sucessões admitiria
28 30 estudantes matriculados, mas, tivemos apenas 19 alunos
29 matriculados, ao final do processo seletivo para a turma 2021-2. A
30 PROPLAN refez toda a planilha financeira e apresenta-se para a
31 deliberação do CA. **Item 16 - Processo 4279/2021 - PROPPG -**
32 **deliberar acerca do valor da mensalidade do Curso de Pós-**
33 **Graduação *Lato sensu* em Biologia Aplicada à Saúde; Item 17 -**
34 **Processo 5453/2021 - PROPPG - deliberar acerca do valor da**
35 **mensalidade do Curso de Pós-Graduação *Lato sensu* em MBA em**
36 **Gestão de Marketing e Mídias Digitais (Relator: Prof. Dr. Amauri**
37 **Alfieri).** Relato em bloco. O item 16 trata do curso de pós-graduação
38 em Biologia aplicada à Saúde e o item 17 apresenta o curso de pós
39 graduação em Gestão de Marketing e Mídias Digitais, ambos para a
40 alteração do valor da mensalidade. Tivemos uma reestruturação dos
41 currículos desses cursos, e para torná-los mais atrativos aos
42 estudantes, as coordenações fizeram essas alterações. O primeiro

1 processo, do CCB, foi proposto para 12 parcelas de 132,00 e agora
2 serão 15 vagas, de 12 parcelas de R\$ 200,00. A PROPLAN refez os
3 cálculos. O segundo processo, do CESA, o número de alunos mínimo
4 passou para 25 estudantes, para início de abril de 2022. Eram 18
5 parcelas de R\$ 460,00 passou a ser 18 parcelas de R\$ 490,00. Cursos
6 conveniados com a FAUEL. Ambos foram aprovados em todas as
7 instâncias. Aprovados por unanimidade. **II. INFORMES.** Prof. Sérgio
8 Carvalho - temos 4 milhões bloqueados para pagamento de RPVs. O
9 ano passado conseguimos pagar 12 milhões com recursos próprios.
10 Desde que nós assumimos a administração, fechamos a conta única e
11 conseguimos negociar essas RPVs e estas demoraram um ano para
12 serem pagas, negociando descontos, negociando com juízes o não
13 sequestro de nossos recursos. Isso gerou um excesso de trabalho
14 gigantesco para a Procuradoria Jurídica e para a PROAF. Mas, era o
15 que tínhamos que fazer, para darmos conta dessa dívida, porque com
16 a conta única aberta, todos os nossos recursos seriam sequestrados.
17 Ontem, batemos à porta da SEFA, para tratarmos dessas RPVs, mas,
18 começa tudo de novo, todas as explicações, as justificativas, obrigar as
19 autarquias que não tem fontes de recursos exógenas para pagar RPVs.
20 E agora nossos recursos começam a ser sequestrados novamente.
21 Nossa legislação é falha, por conta do Estado e por isso, as RPVs não
22 estancam. Não é culpa dos servidores. Todos eles trabalham muito.
23 Prof. Azenil - pagamos de RPV nesse montante. A maior parte são da
24 saúde, assim, estamos sacrificando recursos do ensino para
25 pagamento das RPVs, por isso, os diretores estão com falta de recursos
26 para os Centros, e com razão, porque todas as nossas fontes vão para
27 o pagamento dessas dívidas trabalhistas. Vivian Feijó - a direção do HU
28 e a PROAF têm trabalhado em conjunto. O trabalho está organizado.
29 Estamos otimizando recursos e o HU atua de forma colaborativa com o
30 Ensino, essa semana mesmo o HU pagou o combustível para o
31 campus, porque HU é UEL, tendo recurso, a gente repassa. Prof. Azenil
32 – de 2015 até 2021 a UEL pagou pouco mais de 44 milhões de RPVs
33 e 81% desse valor saiu de Recursos próprios. Só em 2021 foram pagos
34 R\$ 9.773.636,43. Neide Zaninelli - essa é a sua última participação no
35 C.A, em razão de que a Betty Finatti assume hoje a representação dos
36 Órgãos de Apoio. Agradece a acolhida dessa administração e desse
37 Conselho. Outro ponto é sobre a compra coletiva entre as IES dos e-
38 books, abrimos a tramitação do processo e estamos bem avançados, o
39 prof. Ramires, da Fundação Araucária está dando apoio a essa
40 iniciativa. Vamos adquirir o acervo, em parceria com a Fundação
41 Araucária e a SETI, pela aquisição de uma plataforma de mais de 10
42 mil títulos para as 7 IES e mais a Universidade Virtual do Paraná.

1 Acredita que o ano que vem nossa comunidade estará já utilizando
 2 essa plataforma. É um grande sonho da Biblioteca Central que se
 3 concretiza agora. A empresa contratada é a “Minha Biblioteca”. O Prof.
 4 Ramires deseja fazer um grande evento, em dezembro de 2021, com
 5 todos os reitores. Prof. Gilson Bergoc - informe sobre o mosquito da
 6 dengue no campus. Todos receberam o relatório do Grupo coordenado
 7 pelo Prof. João Zequi. E é com muita satisfação que trazemos esse
 8 mapa com todas as áreas em verde, ou seja, conseguimos chegar ao
 9 patamar de não ter nenhum ponto de risco, alguns poucos pontos em
 10 situação de alerta. Trouxe esse informe ao Conselho, para agradecer
 11 aos Centros e às Unidades que atenderam a um apelo nosso e
 12 cuidaram dos espaços, cumprindo os protocolos que o professor Zequi
 13 nos passou. Houve empenho dos diretores e dos servidores que
 14 fizeram as varreduras dos espaços, ajudaram a cuidar das iscas,
 15 preencheram os relatórios etc. Prof. Décio Sabbatini - reforçando a fala
 16 da Neide, a conquista da aquisição da plataforma da biblioteca on-line,
 17 foi fruto da dedicação da Neide, ela quem escreveu o processo, ela
 18 quem tramitou e participou das reuniões, parabeniza à Neide por essa
 19 importante ação para a Universidade. Nada mais havendo para tratar,
 20 o Prof. Sérgio Carlos de Carvalho agradeceu a presença de todos e
 21 encerrou a reunião e eu, Deise Mary Garbelini Bergamin, lavrei esta
 22 ata, que após lida e aprovada será assinada por mim e pelos membros
 23 do Conselho presentes na reunião.

24
 25 Sérgio Carlos de Carvalho _____
 26 Reitor
 27
 28 Décio Sabbatini Barbosa _____
 29 Vice-Reitor
 30
 31 Viviane Bagio Furtoso _____
 32 Diretora do Centro de Letras e Ciências Humanas
 33
 34 Paulo Cesar Meletti _____
 35 Diretor do Centro de Ciências Biológicas
 36
 37 Alan Salvany Felinto _____
 38 Vice-Diretor do Centro de Ciências Exatas
 39
 40 Tânia Lobo Muniz _____
 41 Diretora do Centro de Estudos Sociais Aplicados
 42
 43 Airton José Petris _____
 44 Diretor do Centro de Ciências da Saúde
 45

- 1 Gilmar Altran _____
- 2 Diretor do Centro de Educação, Comunicação e Artes
- 3
- 4 Patrícia Mendes Pereira _____
- 5 Diretora do Centro de Ciências Agrárias
- 6
- 7 Aron Lopes Petrucci _____
- 8 Diretor do Centro de Tecnologia e Urbanismo
- 9
- 10 Leandro Ricardo Altimari _____
- 11 Diretor do Centro de Educação Física e Esportes
- 12
- 13 Antonio Carlos Mariano Santos _____
- 14 Representante titular dos servidores técnicos administrativos
- 15
- 16 Davi Miranda _____
- 17 Representante titular dos servidores técnicos administrativos
- 18
- 19 Adriana Feliciano _____
- 20 Representante suplente dos servidores técnicos administrativos
- 21
- 22 Azenil Staviski _____
- 23 Pró-Reitor de Administração e Finanças
- 24
- 25 Ely Ferreira de Siqueira _____
- 26 Pró-Reitor de Recursos Humanos em exercício
- 27
- 28 Mara Solange Gomes Dellarozza _____
- 29 Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Sociedade
- 30
- 31 Maria Elisa Cestari _____
- 32 Pró-Reitora de Graduação em exercício
- 33
- 34 Amauri Alfieri _____
- 35 Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação
- 36
- 37 Mário Sérgio Mantovani _____
- 38 Pró-Reitor de Planejamento
- 39
- 40
- 41 **CONVIDADOS**
- 42
- 43 Edmarlon Giroto _____
- 44 Diretor da Farmácia Escola
- 45
- 46 Betty Elmer Finatti _____
- 47 Diretora do Sebec
- 48
- 49

- 1 Vivian Biazon Feijó
- 2 Diretora do Hospital Universitário
- 3
- 4 Helion Leão Lino Junior
- 5 Diretor da COU
- 6
- 7 Gilson Bergoc
- 8 Prefeito do Campus
- 9
