

1 Ata da reunião ordinária nº 1442 do
2 Conselho de Administração da
3 Universidade Estadual de Londrina -
4 UEL, realizada no dia 23 de outubro
5 de 2019.

6 No vinte e três do mês de outubro, do ano de dois mil e dezenove, às
7 quatorze horas e trinta minutos, na sala dos Conselhos, Reitoria,
8 reuniu-se ordinariamente o Conselho de Administração, sob a
9 presidência do Reitor, Prof. Dr. Sérgio Carlos de Carvalho, com a
10 presença dos seguintes Conselheiros: Viviane Aparecida Bagio
11 Furtoso, Paulo César Meletti, Silvano Cesar da Costa, Tânia Lobo
12 Muniz, Airton José Petris, Gilmar Aparecido Altran, Patrícia Mendes
13 Pereira, Aron Lopes Petrucci, Leandro Ricardo Altimari, Silvia Borba da
14 Costa Avelino, Denilson Braga Porto, Azenil Staviski, Mara Solange
15 Gomes Dellaroza e Mário Sérgio Mantovani. Representando as Pró-
16 Reitorias de Pesquisa e Pós-Graduação, de Graduação e de Recursos
17 Humanos, compareceram respectivamente os Pró-Reitores em
18 exercício: Arthur Eumman Mesas Maria Elsa Wotzasek Cestari e Eli
19 Ferreira Siqueira. Compareceram os seguintes convidados
20 representando os Órgãos Suplementares e Órgãos de Apoio da UEL:
21 Edmarlon Giroto, Neide Zaninelli, Helion Leão Lino Junior, Regina
22 Mitsuka Breganó e Gilson Jacob Bergoc. Ausências justificadas: Vice-
23 Reitor Décio Sabbatini Barbosa, Fabiano Aparecido de Medeiros e
24 Vivian Biazon El Reda Feijó. Ausências sem justificativas: Gustavo
25 Willian Fernandes da Silva e Bruna Pacchini. **I. ORDEM DO DIA. 1)**
26 **Discussão e votação da ata da reunião nº 1441.** Aprovada com 1
27 (uma) abstenção. **2) Processo 15836/2018 – ARI - deliberar acerca**
28 **do Termo de Cooperação a ser celebrado entre a Universitat**
29 **Braunschweig (Alemanha) e a Universidade Estadual de Londrina,**
30 **para intercâmbio acadêmico, científico e cultural.** Aprovado por
31 unanimidade. **3) Processo 12707/2019 – NIGEP - deliberar acerca da**
32 **minuta de Termo de Cooperação a ser celebrado entre o Município**
33 **de Ibiporã e a Universidade Estadual de Londrina, para elaboração**
34 **e estruturação do Projeto de Modernização e Aperfeiçoamento dos**
35 **processos de Compras Públicas do Município de Ibiporã.** Aprovado
36 por unanimidade. **4) Processo 18635/2019 – CCB - deliberar acerca**
37 **do pedido de concessão das imagens registradas pela Câmera de**
38 **Segurança 03, localizada no corredor em frente ao Departamento**
39 **de Biologia Geral (bloco 09), capturadas no dia 03/07/2019, no**
40 **período de 16h às 18h.** O Conselho aprovou com 9 (nove) votos
41 favoráveis e 1 (uma) abstenção, a concessão das imagens solicitadas
42 pela profª Nilza Maria Diniz, do Centro de Ciências Biológicas. **5)**

1 **Processo 12554/2019 – CCS - deliberar acerca do pedido de**
2 **expansão de regime de trabalho de 20h/semanais para**
3 **40h/semanais de uma docente do Departamento de Medicina Oral**
4 **e Odontologia Infantil, do Centro de Ciências da Saúde.** Trata-se de
5 solicitação do Departamento de Medicina Oral e Odontologia Infantil do
6 CCS de expansão da carga horária da docente Maria Luiza Hiromi
7 Iwakura Kasai, de 20 para 40 horas semanais, utilizando a carga
8 horária de 20 horas consequente da aposentadoria compulsória do
9 docente Helion Leão Lino, publicada no Diário Oficial do Estado em
10 26/02/2009, porém ocorrida em 14/09/2008. A justificativa do pedido se
11 fundamenta na perda de horas em razão da saída de professores e,
12 entre outras necessidades, na urgência em dar atendimento aos alunos
13 dos anos do Curso de Odontologia, aos alunos dos quartos e quintos
14 anos que fazem estágio supervisionado nas Unidades Básicas de
15 Saúde e que, necessitam de supervisão. A Procuradoria Jurídica
16 ressalta que apesar da edição da Lei Estadual nº 19.594/2018, ainda é
17 vigente na UEL, a Resolução CA nº 070/2015 e ainda que a norma
18 superior estabeleça a permissão para a alteração do regime de
19 trabalho, não se pode desprezar a existência da referida Resolução,
20 que objetivou, no momento de sua edição, disciplinar a matéria no
21 âmbito institucional, porém, não estando mais em conformidade com a
22 legislação superior, deve ser objeto de adequação ou revogação se for
23 o caso. O Conselheiro Denilson Porto solicitou esclarecimentos sobre
24 o andamento dos trabalhos da Comissão que fará uma proposta de
25 Resolução para regulamentar os requerimentos de alteração de
26 Regime de Trabalho Docente, frequentemente citada nos pareceres da
27 Procuradoria Jurídica. O Reitor informou que aguarda a finalização dos
28 trabalhos referentes à proposta da LGU, para que a Comissão volte a
29 discutir esse assunto. O Conselho discutiu e aprovou por unanimidade
30 a expansão do regime de trabalho de 20 para 40 horas semanais da
31 docente Maria Luiza Hiromi Iwakura Kasai. **6) Processo 7180/2019 –**
32 **ITEDES – Deliberar acerca da proposta de curso de Pós-**
33 **Graduação Lato Sensu em Ensino de Arte – a ser ofertado em**
34 **2020/2.** O Conselho aprovou por unanimidade que o valor da
35 mensalidade do Curso de Pós-graduação Lato sensu em Ensino de
36 Arte, será de 12 (doze) parcelas de R\$120,00 (cento e vinte reais). Ver
37 Resolução CA nº 077/2019. **7) Processo 8405/2019 – FAUEL –**
38 **Deliberar acerca do Convênio para oferta do Curso de**
39 **Especialização Lato Sensu em Filosofia Política e Jurídica – turma**
40 **2019/2.** Aprovado por unanimidade. **8) Processo 10039/2019 –**
41 **ITEDES – Deliberar acerca do Convênio para oferta do Curso de**
42 **Especialização Lato Sensu em Direito de Família e Sucessões –**

1 **Teoria e Prática – turma 2019/2.** Aprovado por unanimidade. **9)**
2 **Processo 18096/2016 – ITEDES – Deliberar acerca do relatório**
3 **Financeiro final do Curso de Especialização *Lato Sensu* em Gestão**
4 **Contemporânea de Recursos Humanos – turma 2011/01.** Aprovado
5 por unanimidade. **II. INFORMES.** 1) O Reitor Sérgio Carlos de Carvalho
6 informou: 1.1) hoje à noite será realizada a abertura do 1º Encontro
7 Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão. 1.2) este ano serão
8 executados mais de R\$50 milhões de ações trabalhistas – RPVs, que
9 são pagas com recursos próprios. O problema é que a Universidade
10 tem uma arrecadação própria de aproximadamente R\$100 milhões,
11 sendo R\$80 milhões referentes ao HU/SUS, que só pode ser utilizado
12 na área da saúde. Após inúmeras tratativas junto a Deputados e
13 Governo do Estado, foi possível estabelecer um acordo com a
14 Secretaria de Fazenda-SEFA, que aportará recursos a serem
15 depositados em contas judiciais e os próprios juízes convocarão a UEL
16 e os credores para possíveis negociações. O Reitor afirmou que esta
17 foi uma conquista e que apesar das dificuldades, foi possível desatar
18 alguns nós técnicos, democráticos e políticos, como por exemplo, o
19 descontingenciamento de recursos, a devolução da DREM para a UEL
20 e HU e dessa forma será possível terminar o ano de 2019, mesmo que
21 modestamente. 1.3) Os Reitores se reuniram na APIESP semana
22 passada e receberam da Superintendência de Ciência, Tecnologia e
23 Ensino Superior, um texto sobre a Lei Geral das Universidades – LEGU,
24 com estimativas de distribuição e recursos. Disse que os Reitores
25 solicitaram o envio, pela SETI, da base de dados utilizada, a fim de
26 fazer um panorama e ele solicitou análise da Procuradoria Jurídica e do
27 Grupo Técnico da UEL. A APIESP se reunirá novamente na próxima
28 semana para discutir o assunto, mas já perceberam que o Governo está
29 consolidado para ser maioria na Assembleia Legislativa. 1.4) em razão
30 da recomendação expedida pela 7ª Inspeção de Controle Interno do
31 Tribunal de Contas do Estado do Paraná, formulada por meio do
32 Apontamento Preliminar de Acompanhamento nº. 10.505, de 17 de
33 junho de 2019, o valor das horas extras realizadas pelos servidores da
34 Universidade Estadual de Londrina (UEL) aos domingos e feriados
35 deverá ser revisado, passando da proporção de 100% (cem por cento)
36 para 50% (cinquenta por cento). Esclareceu que a referida revisão foi
37 decorrente da apuração feita pela citada Inspeção, que entendeu que
38 o pagamento de horas extras deveria ser feito na proporção de 50%,
39 conforme preconizado no artigo 176 da Lei Estadual 6.174/70, não
40 havendo previsão legal para o pagamento na base de 100%, mesmo
41 quando realizadas em domingos e feriados. Esclareceu ainda, que a
42 decisão foi precedida de justificativa e defesa da UEL em relação ao

1 procedimento até então adotado, porém, a 7ª ICE manteve seu
2 entendimento e a consequente recomendação para revisão, sob pena
3 de instauração de procedimento de Tomada de Contas Extraordinária
4 junto ao Tribunal de Contas do Estado. Dessa forma, foi publicado o
5 Ato Executivo 075/2019, que regulamenta os procedimentos de
6 realização, registro, controle, quantitativos e pagamento de horas
7 extras de que trata a Resolução CA nº 076/2013, de 16 de julho de
8 2013. 2) A Diretora de Avaliação e Acompanhamento Institucional da
9 Pró-Reitoria de Planejamento, profª Elisa Tanaka, apresentou a
10 avaliação do credenciamento institucional de 2019, conforme segue:
11 Dimensão – Conceito Atribuído: 1) Organização Institucional – 4,7; 2)
12 Políticas, Normativas e Práticas Institucionais para o Ensino
13 (Graduação e Pós-Graduação), a Pesquisa e a Extensão – 4,7; 3)
14 Corpo Social – 4,5; 4) Infraestrutura – 3,4. Conceito Final Ponderado
15 para o Recredenciamento Institucional - 4,2 – Conceito: Muito Bom. A
16 avaliação dos diversos indicadores varia de 1 a 5 e denotam: o fato de
17 não atender ao quesito (1); atender de forma insuficiente ou
18 inadequada (2); suficiente/adequada (3); de maneira muito boa (4) e de
19 forma excelente (5). A Comissão foi rigorosa em relação a observância
20 do significado das notas. Assim, ao atribuir nota 5, o fez na condição
21 da excelência, portanto, satisfação plena do quesito. Sessenta e três
22 (63) foram os indicadores analisados, considerando-se as 4 dimensões:
23 26 indicadores receberam o conceito 5 (excelente); 23 o conceito 4
24 (muito bom) e 14 o conceito 3 (satisfatório). 78% dos conceitos foram
25 excelentes ou muito bons “Importante mencionar que, do total dos
26 conceitos satisfatórios (3), cerca de 93% referiram-se à dimensão
27 infraestrutura que, na sua maior parte, depende de recursos
28 orçamentários, portanto, fundamentalmente da liberação de recursos
29 pelo mantenedor”. Quando analisamos os indicadores diretamente
30 correlacionados com as atividades fins da Universidade, ensino,
31 pesquisa e extensão, os mesmos atestam a irrefutável qualidade da
32 Instituição, corroborada por várias outras avaliações externas
33 realizadas por organismos de indubitável respeitabilidade. Portanto, a
34 infraestrutura institucional avaliada como satisfatória, mas que
35 necessita de melhoras, não foi fator determinante para que a Instituição
36 alcançasse a alta qualidade no seu propósito institucional. O esforço e
37 a determinação observada, de maneira geral na UEL, foram
38 fundamentais para que fossem superadas as limitações decorrentes de
39 alguns aspectos da infraestrutura. A UEL, ao contrário das várias
40 outras universidades do Estado, optou por um modelo uni campi. Como
41 já demonstrado ao longo deste Parecer tem uma forte inserção no
42 município de Londrina, tendo adquirido respeitabilidade invejável.

1 Importante mencionar que, apesar de ter adotado um modelo uni
2 campi, desenvolve inúmeras atividades de ensino, pesquisa e extensão
3 em vários outros municípios do Estado. Recomendações: 1) que seja
4 estabelecida política para a oferta de cursos regulares de Educação a
5 Distância (EAD) e que seja consolidado o Núcleo de Educação a
6 Distância da Instituição. 2) Que seja expressa em documento a Política
7 de Extensão, tendo por base a vasta documentação existente, as
8 diretrizes e normativas institucionais. 3) Que seja agilizado o
9 levantamento a respeito das várias atividades na área de cultura e
10 estabelecida a Política de Cultura da Instituição em consonância com
11 os Planos Nacional, Estadual e Municipal para a área. 4) Que sejam
12 implementadas ações para que o Conselho de Interação
13 Universidade/Sociedade cumpra o que é estabelecido nos estatutos da
14 UEL. 5) Que a Resolução referente à Creditação Curricular, em vias de
15 aprovação, seja implantada de forma gradativa e com avaliação
16 constante, a fim de que sua efetividade seja preservada. 6) Que seja
17 normatizado o processo unificado de avaliação de desempenho para
18 as respectivas ascensões de níveis em relação às suas funções e ao
19 desempenho de atividades de ensino, pesquisa e extensão, de acordo
20 com a orientação da Portaria 1541, de 12/04/2019. 7) Que seja
21 implementado processo de avaliação institucional sobre a oferta dos
22 cursos de especialização, tendo em vista demanda e impacto social,
23 bem como relevância das áreas estratégicas. 8) Que sejam
24 implementadas ações efetivas de verificação sobre o egresso, tanto da
25 graduação quanto da pós-graduação, em relação à sua atuação
26 profissional, considerando responsabilidade social e cidadania,
27 empregabilidade, preparação para o mundo do trabalho, relação com
28 entidades de classe e empresas do setor. 9) Que haja um Plano Diretor
29 para a infraestrutura, atualizado pela Universidade, com propostas de
30 prioridades para intervenções em relação a aspectos da utilização dos
31 espaços, da acessibilidade, da segurança, da iluminação e da
32 preservação ambiental”. O Reitor, Sérgio Carlos de Carvalho solicitou
33 à prof^a Elisa, que faça esta apresentação na reunião ordinária do
34 Conselho Universitário, no dia 01 de novembro de 2019. 3) O Pró-Reitor
35 de Administração e Finanças, prof. Azenil Staviski informou sobre o
36 Ofício Circular PROAF Nº 004/2019, que trata de Passagens Aéreas,
37 onde a partir de 01/10/2019, teve início a vigência do Contrato
38 Administrativo nº 625/2019, firmado com a empresa Consult Viagens e
39 Turismo Ltda – ME. Ele disse que a Instrução de Serviço nº 01/2018
40 está em vigor e pediu a colaboração dos Diretores de Centros, no
41 sentido de observar os Artigos 3º, 4º e 5º da Instrução. 4) O Prefeito do
42 Campus, prof. Gilson Bergoc agradeceu aos Diretores de Centros pela

1 participação, na reunião de hoje, em que o Engenheiro Eduardo David
2 forneceu explicações técnicas sobre o Magleve, no âmbito do Convênio
3 recém assinado entre a UEL e a Prefeitura Municipal de Londrina. O
4 prof. Gilson pediu paciência aos Diretores de Centros e de Órgãos
5 Suplementares em relação aos problemas operacionais que estão
6 enfrentando com as Solicitações de Serviços. Disse que a ATI já está
7 trabalhando para solucionar o problema. 5) A Pró-Reitora de Extensão,
8 Cultura e Sociedade, prof^a Mara Solange Gomes Dellaroza convidou
9 para uma palestra amanhã, dia 24 de outubro, às 14h30min, na sala de
10 eventos do CECA, com o conferencista Daniel Gonzalez, fundador e
11 atual diretor da Universidade de Belo Horizonte, com o tema
12 “Empreendedorismo Social”. 6) A Diretora do Hospital Veterinário, prof^a
13 Regina Mitsuka Breganó, solicitou informações sobre a DREM. O Reitor
14 Sérgio Carlos de Carvalho esclareceu que está sendo devolvida este
15 ano para o ensino e no caso do Hospital Universitário, a partir do ano
16 que vem estará totalmente fora. A prof^a Regina solicitou informações
17 em relação aos docentes CRES com contratos até 31/12/2019. O Reitor
18 informou que é preciso aguardar uma decisão em relação à LEGU, mas
19 que pautará neste Conselho, provavelmente na primeira quinzena do
20 mês de dezembro. 7) O Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação em
21 exercício, prof. Arthur Eumman Mesas agradeceu aos Centros de
22 Estudos que cederam o espaço para a realização do 1º Evento
23 Integrado de Ensino, Pesquisa e Extensão, que está inclusive previsto
24 no calendário acadêmico. O prof. Arthur informou, ainda, que assumiu
25 compromisso com a CNPq de fazer um EAIC bem feito e reforçou a
26 importância da presença e participação de todos para que os
27 avaliadores do CNPq fiquem impressionados e façam um bom relatório.
28 Nada mais havendo a tratar o Reitor Prof. Dr. Sérgio Carlos de Carvalho
29 encerrou a reunião e eu, Deise Mary Garbelini Bergamin, Secretária
30 Geral dos Órgãos Colegiados Superiores, lavei esta ata que após lida
31 e aprovada será assinada por mim e pelos membros do Conselho
32 presentes à reunião.

33
34 Sérgio Carlos de Carvalho
35 Reitor

36
37 Viviane Aparecida Bagio Furtoso
38 Diretora do Centro de Letras e Ciências Humanas

39
40 Paulo Cesar Meletti
41 Diretor do Centro de Ciências Biológicas

42
43 Silvano Cesar da Costa
44 Diretor do Centro de Ciências Exatas

Livro nº 34 - CA

1		
2	Tânia Lobo Muniz	_____
3	Diretora do Centro de Estudos Sociais Aplicados	
4		
5	Airton José Petris	_____
6	Diretor do Centro de Ciências da Saúde	
7		
8		
9	Gilmar Aparecido Altran	_____
10	Diretor do Centro de Educação, Comunicação e Artes	
11		
12	Patrícia Mendes Pereira	_____
13	Diretora do Centro de Ciências Agrárias	
14		
15	Aron Lopes Petrucci	_____
16	Diretor do Centro de Tecnologia e Urbanismo	
17		
18	Leandro Ricardo Altimari	_____
19	Diretor do Centro de Educação Física e Esportes	
20		
21	Silvia Borba da Costa Avelino	_____
22	Representante Titular dos servidores técnicos administrativos	
23		
24	Denilson Braga Porto	_____
25	Representante Suplente dos servidores técnicos administrativos	
26		
27	Azenil Staviski	_____
28	Pró-Reitor de Administração e Finanças	
29		
30	Mara Solange Gomes Dellarozza	_____
31	Pró-Reitora de Extensão, Cultura e Sociedade	
32		
33	Mário Sérgio Mantovani	_____
34	Pró-Reitor de Planejamento	
35		
36	Maria Elisa Wotzasek Cestari	_____
37	Pró-Reitora de Graduação em exercício	
38		
39	Arthur Eummann Mesas	_____
40	Pró-Reitor de Pesquisa e Pós-Graduação em exercício	
41		
42	Ely Ferreira Siqueira	_____
43	Pró-Reitor de Recursos Humanos em exercício	
44		
45		
46	<u>CONVIDADOS</u>	
47		
48	Edmarlon Girotti	_____
49	Diretor do Laboratório de Medicamentos	
50		
51	Neide Zaninelli	_____
52	Diretora da Biblioteca Central	
53		

Livro nº 34 - CA

1	Regina Mitsuka Breganó	
2	Diretora do Hospital Veterinário	
3		
4	Helion Leão Lino Junior	
5	Diretor da Clínica Odontológica	
6		
7	Gilson Jacob Bergoc	
8	Prefeito do Campus Universitário	